

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

แผนพัฒนาสามปี

เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณในแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดย มีการทบทวนเพื่อทำการปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติโดยมีหลักคิดที่ว่า ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่ง จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่ง จะมีโครงการ กิจกรรม ได้มากกว่าหนึ่งโครงการ กิจกรรมที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์เป้าหมายจุดมุ่งหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และวิสัยทัศน์ในที่สุด

นอกจากนั้น แผนพัฒนาสามปี จะมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดของโครงการพัฒนา ภายใต้ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ดังนั้น ในการจัดทำโครงการให้คำนึงถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ โดยคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อให้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เกี่ยวข้องความจริง และในการจัดทำโครงการให้มีการจัดลำดับความสำคัญ ความเร่งด่วน ความพร้อม ความคุ้มค่าของโครงการ ให้เป็นไปด้วยความรอบคอบ และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน กล่าวคือ โครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน และมีความจำเป็นเร่งด่วนมากต้องนำไปปฏิบัติก่อน โดยอาจแยกประเภทของโครงการออกอย่างน้อยเป็น ๓ ประเภทคือ

- ๑) โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง
- ๒) โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการตามที่มีระเบียบกฎหมายกำหนดไว้
- ๓) โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น รวมทั้งโครงการที่เกิดขึ้นจากภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

เพื่อเป็นการแสดงความสัมพันธ์ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการที่จะมีผล ต่อวัตถุประสงค์เป้าหมาย และจุดมุ่งหมายของการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยผ่านการมีกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดและอำเภอ เพื่อให้กระบวนการพัฒนาเชื่อมต่อกันอย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นการเตรียมโครงการต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑. การเตรียมการจัดทำแผน

๑.๑ งานนโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เข้าพบผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจที่จะต้องดำเนินการต่อไป และดำเนินการเสนอโครงการการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจที่จะดำเนินการ ในห้วงปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึง ๒๕๖๐ ผ่านปลัดเทศบาลเมือง ให้ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติ ซึ่งโครงการดังกล่าวจะเป็นการกำหนดทรัพยากรในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และกำหนดปฏิทินการทำงานไว้อย่างชัดเจน

๑.๒ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บริหารแล้ว ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน

๒. การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๒.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จะสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ปัญหาความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด/อำเภอ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๒ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประชาคมตำบลและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาทบทวนดูว่า จากยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาที่ได้คัดเลือกและโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ ยังมีความเหมาะสมหรือไม่ ซึ่งในขั้นตอนนี้ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีในปีต่อไปจะสามารถคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนา ที่จะนำมาใช้เป็นกรอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปีก็ได้ รวมทั้งกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่จะเพิ่มเติมหรือตัดทอนลงได้

๒.๓ เมื่อได้แนวทางการพัฒนาแล้ว เวทีการประชุมร่วมพิจารณาว่าจะมีโครงการ/กิจกรรมอะไรบ้างที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแนวทางการพัฒนาที่คัดเลือก มาใช้เป็นกรอบในการพัฒนา

๒.๔ โครงการ/กิจกรรมที่พิจารณากำหนดอาจมีเป็นจำนวนมาก ดังนั้น ในขั้นตอนนี้จะต้องมีการดำเนินการ โดยพิจารณาความเกี่ยวเนื่องกันระหว่างยุทธศาสตร์หรือระหว่างแนวทางการพัฒนา พิจารณานำโครงการ/กิจกรรมที่เกินขีดความสามารถในการดำเนินการของชุมชนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์พัฒนามาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี จัดลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรม เพื่อที่จะบรรจุลงในแผนพัฒนาสามปีได้อย่างเหมาะสม และพิจารณาโครงการ/กิจกรรมจะต้องคำนึงถึงงบประมาณรายรับ - รายจ่าย ของเทศบาล ทรัพยากรการบริหารอื่น ๆ ซึ่งจะต้องแยกประเภทของโครงการออก อย่างน้อย ๓ ประเภท ได้แก่ โครงการ/กิจกรรมที่เทศบาลจะดำเนินการเอง โครงการที่เทศบาลอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ และโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น

๓. การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี วิเคราะห์ว่ายุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทาง การพัฒนาที่เลือก ต้องการข้อมูลประเภทใดเป็นพิเศษ ต้องการข้อมูลของห้วงเวลาใด และจะเก็บข้อมูลจากแหล่งใด เพื่อเป็นข้อมูลที่จะนำมาวิเคราะห์ แนวทางการพัฒนา โครงการ/กิจกรรม ได้อย่างถูกต้อง โดยในการเก็บรวบรวมข้อมูลจะต้องเก็บข้อมูล ทั้งข้อมูลภายในองค์กรและข้อมูลภายนอกองค์กร เพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ SWOT (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) ได้

๓.๒ การวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมการคัดเลือก ยุทธศาสตร์การพัฒนา การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา และการตัดสินใจเลือก แนวทางการพัฒนาในห้วงสามปี

๔. การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

๔.๑ หลังจากได้แนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีแล้ว ให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาคัดเลือก วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา มาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา โดยพิจารณาคัดเลือก วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่สอดคล้องกับ แนวทางการพัฒนา ในช่วงสามปี โดยนำวัตถุประสงค์ดังกล่าวมาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

๔.๒ ที่ประชุมจะร่วมกันพิจารณากำหนดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา ที่จะต้องดำเนินการ ตามแนวทางการคัดเลือก โดยที่กิจกรรมที่จะดำเนินการย่อมมีความหลากหลาย ซึ่งจะต้องพิจารณากิจกรรมที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่กำหนดอย่างรอบคอบ พิจารณาจัดลำดับ ความสำคัญของโครงการ/กิจกรรม ทั้งภายใต้แนวทางเดียวกันและระหว่างแนวทางการพัฒนา พิจารณาถึงความ เชื่อมโยงของกิจกรรมทั้งในด้านกระบวนการการดำเนินงาน และในด้านของผลการดำเนินการ เพื่อบรรจุ โครงการ/กิจกรรมลงในปีต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และพิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมจากความ จำเป็นเร่งด่วน จากขีดความสามารถทางทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่น และจากความเชื่อมโยงของกิจกรรม และระยะเวลาที่จะดำเนินการ

๕. การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พิจารณาคัดเลือกโครงการ ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี มาจัดทำรายละเอียดโครงการ ในด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณและที่มา ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะ ดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

๖. การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

๖.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี โดยมีเค้าโครงประกอบด้วย ๖ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ส่วนที่ ๕ บัญชีโครงการพัฒนา

ส่วนที่ ๖ การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ และการติดตาม ประเมินผล

๖.๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดเวทีประชาคม ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประชาคมตำบลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอร่าง แผนพัฒนาสามปีและรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แล้วนำไปปรับปรุงแผนพัฒนาสามปีให้สมบูรณ์ต่อไป

๖.๓ เมื่อปรับปรุงแผนพัฒนาสามปีแล้ว นำร่างแผนพัฒนาสามปีเสนอคณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่น เพื่อพิจารณา

๗. การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

๗.๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เสนอร่างแผนพัฒนาสามปีผ่านการพิจารณาให้ผู้บริหาร ท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปี และประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

๗.๒ เมื่อประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีเรียบร้อยแล้ว แจ้งสภาท้องถิ่น คณะกรรมการ
บริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๗.๓ ประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่
ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ประโยชน์ของแผนพัฒนาสามปี

๑. เทศบาลเมือง แม่โจ้มีแผนพัฒนาสามปี เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การ
พัฒนาที่ได้จัดทำไว้แล้ว
๒. ใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาในช่วงสามปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เทศบาลเมือง แม่โจ้ ได้ใช้กำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารที่มีอยู่
อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐาน
ที่สำคัญขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประวัติความเป็นมา

เทศบาลเมืองแม่โจ้ ตั้งอยู่ในเขตท้องที่อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ โดยได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลแม่โจ้เป็นเทศบาลตำบลแม่โจ้ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการเปลี่ยนแปลงฐานะจากเทศบาลตำบลเป็นเทศบาลเมืองแม่โจ้ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๑ มีฐานะเป็นนิติบุคคล ปัจจุบันสำนักงานตั้งอยู่ที่ ๑๕ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ โดยเทศบาลเมืองแม่โจ้ มีพื้นที่ทั้งสิ้นประมาณ ๑๙.๔๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๒,๑๕๕ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ ๓ ตำบล คือตำบลหนองหาร ตำบลป่าไผ่ และตำบลหนองจ่อม และประกอบด้วย ๑๙ ชุมชน ดังนี้

ตำบลหนองหาร มีจำนวน ๑๓ ชุมชน คือ

หมู่ที่ ๑ ชุมชนแม่เตาไห ๑	หมู่ที่ ๑ ชุมชนแม่เตาไห ๒
หมู่ที่ ๒ ชุมชนป่าบัง	หมู่ที่ ๓ ชุมชนป่าขาม
หมู่ที่ ๓ ชุมชนห้วยเกียง	หมู่ที่ ๔ ชุมชนแม่โจ้
หมู่ที่ ๕ ชุมชนสหกรณ์นิคม ๑	หมู่ที่ ๕ ชุมชนสหกรณ์นิคม ๒
หมู่ที่ ๖ ชุมชนทุ่งป่าเกิด	หมู่ที่ ๙ ชุมชนทุ่งหมื่นน้อย
หมู่ที่ ๑๐ ชุมชนเกษตรใหม่	หมู่ที่ ๑๑ ชุมชนไร่สหกรณ์
หมู่ที่ ๑๒ ชุมชนแม่โจ้ใหม่	

ตำบลป่าไผ่ มีจำนวน ๔ ชุมชน คือ

หมู่ที่ ๕ ชุมชนแม่ดู่	หมู่ที่ ๕ ชุมชนแม่หนองทราย
หมู่ที่ ๑๐ ชุมชนหลังมื่น	หมู่ที่ ๑๓ ชุมชนพัฒนาทรายแก้ว

ตำบลหนองจ่อม มีจำนวน ๒ ชุมชน คือ

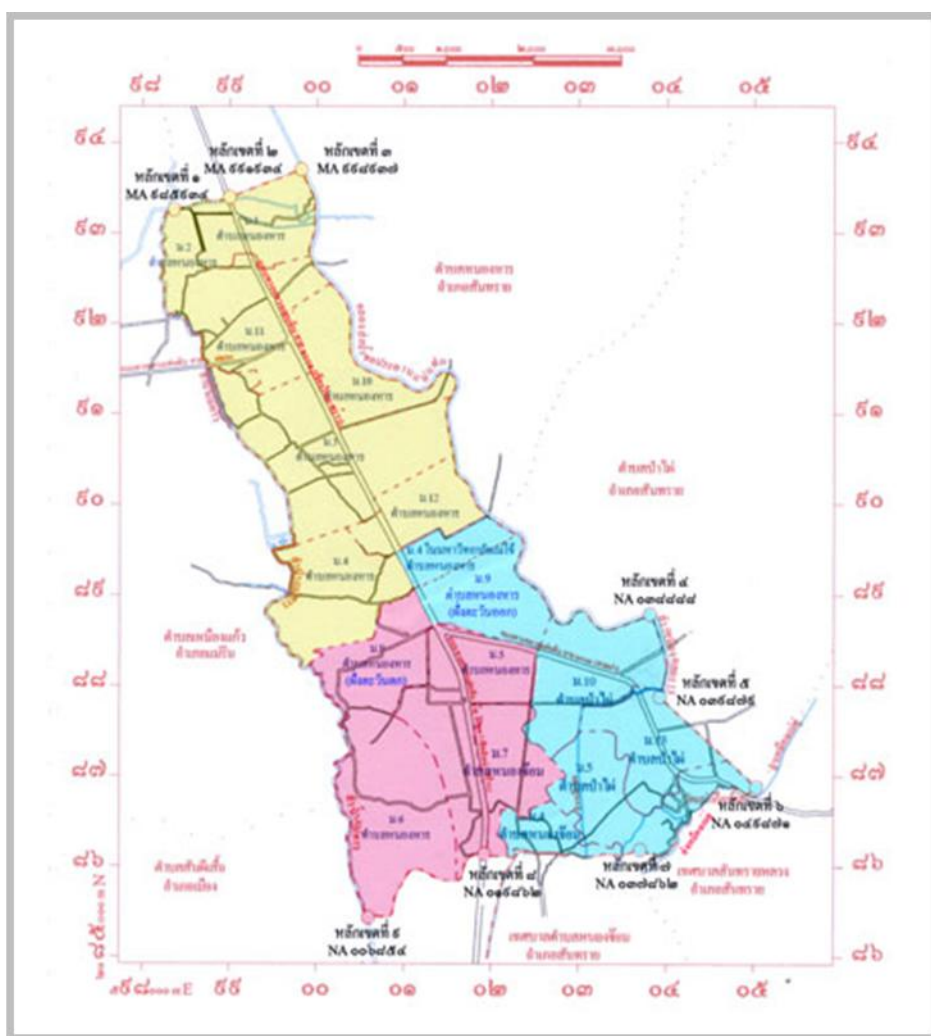
หมู่ที่ ๔ ชุมชนแพะป่าห้า	หมู่ที่ ๗ ชุมชนศรีสหกรณ์
--------------------------	--------------------------

ลักษณะที่ตั้ง / อาณาเขต และเขตการปกครอง

ที่ตั้ง ชุมชนเทศบาลเมืองแม่โจ้อยู่ห่างจากจังหวัดเชียงใหม่ ไปทางทิศเหนือระยะทางประมาณ ๑๑ กิโลเมตร ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๐๐๑ (ถนนสายเชียงใหม่-พร้าว) มีพื้นที่ทั้งสิ้น ๑๙.๔๖ ตารางกิโลเมตร

มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ หมู่ที่ ๗ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
ทิศใต้ ติดต่อกับ หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองจ่อม อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
ทิศตะวันออก ติดต่อกับ หมู่ที่ ๘ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลเหมืองแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่



ด้านทิศเหนือ

หลักเขตที่ ๑ ตั้งอยู่แนวเส้นแบ่งเขตอำเภอสนทรายกับอำเภอแมริม ตรงจุดที่แนวเส้นแบ่งเขตระหว่างอำเภอสนทรายกับอำเภอแมริมบรรจบกับแนวริมห้วยเตาไห ฝั่งเหนือ บริเวณพิกัด MA ๙๘๕๙๓๔

จากหลักเขตที่ ๑ เป็นเส้นเลียบริมห้วยเตาไห ฝั่งเหนือ ซึ่งเป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่ใจ อำเภอสนทราย กับเทศบาลตำบลหนองหาร ไปทางทิศตะวันออก ถึงหลักเขตที่ ๒ ซึ่งตั้งอยู่ริมทางหลวงจังหวัด หมายเลข ๑๐๐๑ (เชียงใหม่-พร้าว) ไปทางตะวันออกตรงคอสะพานเตาไหฝั่งเหนือ บริเวณพิกัด MA ๙๙๑๙๓๔ รวมระยะประมาณ ๖๕๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นตรงตามแนวแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่ใจ อำเภอสนทราย กับเทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสนทราย ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๓ ซึ่งตั้งอยู่บริเวณริมคลองส่งน้ำชลประทานแม่แฝก ฝั่งตะวันตก บริเวณพิกัด MA ๙๙๘๙๓๗ รวมระยะทางประมาณ ๙๐๐ เมตร

ด้านทิศตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๓ เป็นเส้นทางเลียบริมคลองชลประทานแม่แฝกฝั่งตะวันตก ซึ่งเป็นเส้นทางแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่ใจ อำเภอสนทราย กับเทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสนทราย ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๔ ซึ่งอยู่ตรงบริเวณริมคลองชลประทานแม่แฝกฝั่งตะวันตก เป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่ใจ อำเภอสนทราย กับเทศบาลตำบลป่าไผ่ อำเภอสนทราย บริเวณพิกัด MA ๐๓๘๘๘๘ รวมระยะประมาณ ๙,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๔ เป็นเส้นเลียบริมคลองส่งน้ำชลประทานเหมืองแม่แฝก ซอย ๑๓ ฝั่งตะวันตกบรรจบกับริมน้ำเหมืองฮ่อ ถึงหลักเขตที่ ๕ บริเวณพิกัด NA ๐๓๙๘๗๙ รวมระยะประมาณ ๑,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๕ เป็นเส้นทางตรงแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่ใจ อำเภอสนทรายกับเทศบาลตำบลป่าไผ่ อำเภอสนทราย ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งตั้งอยู่ริมลำเหมืองแม่ตู ฝั่งเหนือตรงจุดที่อยู่จากศูนย์กลางทางหลวงจังหวัด หมายเลข ๑๐๐๑ ตอนเชียงใหม่-สนทราย ตามแนวริมเหมืองแม่ตูฝั่งเหนือ ๒๐๐ เมตร ถึงหลักเขตที่ ๖ บริเวณพิกัด NA ๐๔๙๘๗๑ รวมระยะทางประมาณ ๑,๔๐๐ เมตร

ด้านทิศใต้

จากหลักเขตที่ ๖ เป็นเส้นทางเลียบบ่งเขตเทศบาลเมืองแม่ใจ อำเภอสนทราย และเทศบาลตำบลสนทรายหลวง ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้เลียบริมเหมืองแม่ตู ฝั่งเหนือ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลหนองจ้อมกับตำบลป่าไผ่ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ถึงหลักเขตที่ ๗ บริเวณพิกัด NA ๐๓๗๘๖๒ รวมระยะประมาณ ๒,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๗ เป็นเส้นเลียบริมเหมืองแม่ตูไปทางทิศตะวันตกบรรจบกับลำเหมืองแม่ฮ่อตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่ใจ กับเทศบาลตำบลหนองจ้อม อำเภอสนทราย เลียบตามแนวเขตที่ดินสาธารณประโยชน์ หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองจ้อม (ป่าช้าบ้านท่าเกวียน) ไปทางลำเหมืองฮ่อทางทิศตะวันตกถึงหลักเขตที่ ๘ ตัดกับลำเหมืองฮ่อฝั่งใต้ ซึ่งอยู่ริมทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๑๐๐๑ เชียงใหม่-พร้าว ฟากตะวันออก บริเวณพิกัด NA ๐๑๙๘๖๒ รวมระยะประมาณ ๒,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๘ เป็นเส้นเลียบลำเหมืองฮ่อผ่านทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๑๐๐๑เชียงใหม่-พร้าว ทางทิศตะวันตกเลียบบ้านแม่ใจคันทรี่ ๑ ผ่านเข้าโครงการหมู่บ้านแลนด์ แอนด์ เฮาส์เลียบลำเหมืองห้วยตอง บริเวณซอย ๑๒ หมู่บ้านชัยพฤกษ์ ถึงหลักเขตที่ ๙ บริเวณพิกัด NA ๐๐๖๘๕๔ บรรจบลำน้ำคาว (ลำเหมืองแก้ว) ซึ่งตั้งอยู่ตรงแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่ใจกับเทศบาลตำบลหนองจ้อม อำเภอสนทราย รวมระยะประมาณ ๒,๒๐๐ เมตร

ด้านทิศตะวันตก

จากหลักเขตที่ ๙ เป็นเส้นเลียบลำน้ำขาว (ลำเหมืองแก้ว) ซึ่งเป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่โจ้ อำเภอสันทรายกับองค์การบริหารส่วนตำบลสันผีเสื้อ อำเภอเมืองเชียงใหม่ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ เลียบลำน้ำขาวไปบรรจบแนวเขตแบ่งเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้กับองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองแก้ว อำเภอแมริม บรรจบกับหลักเขตที่ ๑ รวมระยะประมาณ ๑๐,๐๐๐ เมตร

สภาพภูมิประเทศและลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิประเทศ โดยทั่วไปภายในชุมชน เทศบาลเมืองแม่โจ้ เป็นที่ราบลุ่ม สภาพดินทั่วไปเป็นดินร่วนปนทรายเหมาะสำหรับการเกษตร แหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญภายในชุมชนคือคลองชลประทาน ลำเหมืองแม่โจ้ ลำเหมืองร้องขี้ทูต

ลักษณะภูมิอากาศ สภาพภูมิอากาศโดยทั่วไปของเทศบาลเมืองแม่โจ้ มี ๓ ฤดู ตามลักษณะภูมิอากาศของประเทศไทย

๑. ฤดูฝน โดยได้รับอิทธิพล จากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ ส่วนใหญ่จะเป็นฝนเล็กน้อยถึงปานกลางเดือนพฤษภาคม จะมีปริมาณฝนเพิ่มมากขึ้น ถึงกลางเดือนตุลาคมมีปริมาณฝนไม่มากนักโดยมีฝนเป็นระยะๆ

๒. ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ได้รับอิทธิพล จากความกดอากาศสูงจากประเทศจีนส่งผลให้มีอากาศหนาวเย็น ตอนบนของภาครวมถึงบริเวณเทือกเขาและยอดดอย

๓. ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ปลายเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนเมษายน หย่อมความกดอากาศต่ำเนื่องจากความร้อนเริ่มปกคลุมประเทศไทยตอนบนส่งผลให้ประเทศไทยตอนบนมีอากาศร้อนเกือบทั่วไปกับมีอากาศร้อนจัดหลายพื้นที่ อุณหภูมิเฉลี่ย ประมาณ ๒๘ - ๓๐ องศาเซลเซียส

สภาพเศรษฐกิจและสังคมโดยภาพรวม

ด้านอาชีพ

พื้นฐานจากเศรษฐกิจของเทศบาลเมืองแม่โจ้อยู่ในภาคเกษตรกรรมซึ่งมีลักษณะทางสังคมวิทยาแบบกึ่งชนบท คือ อยู่ระหว่างความเป็นเมืองและความเป็นชนบท คนในชุมชนจะมีวิถีชีวิตเปลี่ยนไปตามสภาพของความเป็นเมือง และความทันสมัยได้แพร่เข้ามาในท้องถิ่น ซึ่งเกิดหมู่บ้านจัดสรรหลายโครงการ มีจำนวนสถานประกอบการขนาดใหญ่ ทั้งนี้เนื่องจากลักษณะทางกายภาพของชุมชนเป็นพื้นที่ราบลุ่ม มีแหล่งน้ำทางการเกษตรอย่างอุดมสมบูรณ์ อาชีพหลักภายในชุมชน คือ อาชีพทางการเกษตรและรับจ้างทั่วไป

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การคมนาคม / ขนส่ง

เส้นทางคมนาคมที่ผ่านเทศบาลเมืองแม่โจ้มีหลายเส้นทาง ดังนี้

- ๑) ถนนสายเชียงใหม่ - พริ้ว
- ๒) ถนนสายแมริม - แม่โจ้
- ๓) ถนนสายสันทราย - พริ้ว

การไฟฟ้า

กระแสไฟฟ้าที่ใช้ภายในเขตเทศบาลมาจากการไฟฟ้าอำเภอสนทราย สำนักงานตั้งอยู่ที่ถนนสนทราย - พรวัว ตำบลสนทรายหลวง อำเภอสนทราย เป็นสถานีไฟฟ้าย่อย จำนวนครัวเรือน ที่ใช้ไฟฟ้าในเขตเทศบาล จำนวน ๖,๘๐๘ ครัวเรือน พื้นที่ที่ได้รับบริการไฟฟ้าร้อยละ ๙ ของพื้นที่เทศบาล จำนวนไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน ๑๕๐ จุด

การประปา

ประชาชนส่วนใหญ่ใช้น้ำจากบ่อบาดาล ซึ่งชุดเองลึกประมาณ ๑๖ เมตร น้ำที่ได้เป็นสนิม สีเหลืองปัจจุบันเทศบาล ได้ติดต่อการประปาส่วนภูมิภาคมาดำเนินการติดตั้งระบบประปาในเขตเทศบาลแล้ว และในเขตเทศบาลมีประปาหมู่บ้าน ๑๓ แห่ง และมีแผนจะดำเนินการก่อสร้างเพิ่ม เต็ม ๒ แห่ง

การสื่อสารและโทรคมนาคม

ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข จำนวน ๑ แห่ง ตั้งอยู่ในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้บริการ รับ - จ่ายจดหมายธรรมดา ลงทะเบียน โทรเลข พست ตู้แลกเงิน และธนาคารในเขตเทศบาลมีสถานีวิทยุกระจายเสียง ๓ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ คลื่น ๙๕.๕ FM MHz อีสานฮักล้านนา คลื่น ๙๒.๕ FM MHz มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คลื่น AM Stereo ๖๑๒ กิโลเฮิร์ตซ์ เครื่องกระจายข่าวชนิดไร้สาย พร้อมหอกระจายข่าว จำนวน ๑๕ จุด สามารถให้บริการครอบคลุมพื้นที่ร้อยละ ๑๐๐ ของเขตเทศบาล หน่วยงานที่มีข่าววิทยุสื่อสารในพื้นที่ ๒ แห่ง ได้แก่ เทศบาลเมืองแม่โจ้ ความถี่ ๑๖๒.๕๕ เมกะเฮิร์ตซ์ และสถานีตำรวจภูธรอำเภอสนทราย ความถี่ ๑๕๕.๓๐ เมกะเฮิร์ตซ์

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑) ทรัพยากรน้ำ

สระน้ำ จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่		
แหล่งน้ำสาธารณะ	หมู่ที่ ๕	ตำบลหนองหาร (ร้องขี้ตุต)
สระน้ำเทศบาล	หมู่ที่ ๑๒	ตำบลหนองหาร
สระน้ำ (หนองแห้ง)	หมู่ที่ ๕	ตำบลป่าไผ่
สระน้ำ (หนองเตี๋ยง)	หมู่ที่ ๑๐	ตำบลป่าไผ่

๒) แหล่งน้ำธรรมชาติ ได้แก่

๒.๑ ลำน้ำคาว

๒.๒ ลำเหมืองธรรมชาติ (ลำเหมืองห้วยโจ้)

ด้านเศรษฐกิจ

โครงสร้างทางเศรษฐกิจ / รายได้ประชากร

เศรษฐกิจเทศบาลเมืองแม่โจ้ ส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพทางการเกษตร เช่น การทำนา ทำสวนผัก สวนผลไม้ ลักษณะการใช้ที่ดิน เป็นพื้นที่พักอาศัย ๑,๐๕๙ ไร่ พื้นที่เกษตรกรรม ๒,๑๔๗ ไร่ พื้นที่พาณิชยกรรม ๓๐ ไร่ พื้นที่อุตสาหกรรม – ไร่ พื้นที่ตั้งหน่วยงานของรัฐ ๒๐ ไร่ พื้นที่ตั้งสถานศึกษา ๙๐ ไร่ การเกษตรกรรม

ประชาชนในเขตเทศบาลประกอบอาชีพการเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว มัน รายได้เฉลี่ยของประชากร /คน / ปี ๓๖,๐๐๐.- บาท (จากข้อมูล จปฐ. เทศบาลเมืองแม่โจ้ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖)

สภาพทางเศรษฐกิจตำบลหนองหาร

ประเภทอาชีพและจำนวนผู้ประกอบอาชีพ

การประกอบอาชีพของประชากรในตำบลหนองหาร จำแนกได้ ๒ ประเภท คือ อาชีพในการเกษตร ได้แก่ การเพาะปลูกพืชและเลี้ยงสัตว์, ประมง อาชีพนอกภาคเกษตรกรรม ได้แก่ ช่างฝีมือ ช่างไม้ อุตสาหกรรมในครัวเรือน ค้าขาย, รับจ้างในอำเภอและภายในจังหวัด, นักเรียนนักศึกษาในมหาวิทยาลัย

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	อาชีพเกษตรกรรม (ครัวเรือน)	อาชีพนอกภาค เกษตรกรรม (ครัวเรือน)	อาชีพทั้งสองอย่าง (ครัวเรือน)
หมู่ที่ ๑	แม่เตาไผ่	๑๔๑	๕๔	๒๗
หมู่ที่ ๒	ป่าบง	๑๐๑	-	๑๖
หมู่ที่ ๓	ห้วยเกียง	๑๒๙	๒๓๑	๑๙๘
หมู่ที่ ๔	แม่โจ้	๔๑	๓๗๖	๓๗๓
หมู่ที่ ๕	สหกรณ์นิคม	๑๒๐	๑๐๗๐	๔๐๔
หมู่ที่ ๖	ทุ่งป่าเก็ด	๗๒	๔๖๓	๓๘๔
หมู่ที่ ๗	หนองหาร	๑๐๗	๑๙๙	๑๔๒
หมู่ที่ ๘	วิเวก	๒๖	๑๕๔	๑๖๖
หมู่ที่ ๙	ทุ่งหมื่นน้อย	๕๔	๕๓๘	๔๐๓
หมู่ที่ ๑๐	เกษตรใหม่	๑๐๒	๑๘๒	๑๘๑
หมู่ที่ ๑๑	สหกรณ์บ้านไร่	๙๙	๑๙๓	๑๖๙
หมู่ที่ ๑๒	แม่โจ้ใหม่	๑๔	๒๕๐	๑๑๖
	รวม	๑,๐๐๖	๓,๗๑๐	๒,๕๗๙

การอุตสาหกรรม

ในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ มีอุตสาหกรรมท้องถิ่น ทางด้านหัตถกรรมพื้นบ้านมีเกมส์ไม้ และเรือใบไม้ของชุมชนในหมู่บ้าน ทั้งยังมีโคมไฟจากไม้ไฟและดอกไม้ใบบัวเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็กซึ่งเป็นการสร้างรายได้ภายในเขตชุมชนและนำมาซึ่งรายได้ให้กับเทศบาลด้วย

การพาณิชย์กรรม / การบริการ

ลำดับที่	สถานประกอบการ	จำนวน
๑	โรงแรม	๔
๒	ธนาคาร	๕
๓	ร้านอาหาร/ผับ	๒๒๓
๔	ร้านค้า/มินิมาร์ท/ขายของชำ	๒๐๘
๕	ตลาดเอกชน	๔
๖	ร้านซ่อมรถ	๖๓
๗	คลินิก/ร้านขายยา	๑๔
๘	ร้านเสริมสวย/นวดแผนโบราณ	๙๗
๙	บริษัท / ห.จ.ก.	๓๕
๑๐	ร้านวัสดุก่อสร้าง/อุปกรณ์ไฟฟ้า	๒๐
๑๑	ปั้มน้ำมัน	๖
๑๒	โรงเรียน,สถานเลี้ยงเด็ก,สอนหนังสือ	๑๖

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี ๒๕๕๘

การบริการจัดเก็บขยะ

เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีแนวคิดในการกำจัดลดปริมาณขยะในท้องถิ่น โดยพยายามให้คนในชุมชนทิ้งขยะให้เป็นที่ เป็นทางเพื่อสะดวกในการจัดเก็บขยะสามารถจัดเก็บขยะและลดปริมาณขยะได้จำนวนหนึ่ง แต่ขณะนี้ยังมีปัญหาในการกำจัดขยะเนื่องจากเทศบาลต้องจ้างเอกชนในการนำขยะไปกำจัด ซึ่งเสียค่าใช้จ่ายเพื่อการนี้ในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก เนื่องจากเทศบาลไม่มีพื้นที่กำจัดขยะถาวรเป็นของตนเอง ปัจจุบันเขตเทศบาลมีปริมาณขยะ ๑๖ ตัน / วัน มีรถยนต์ที่ใช้จัดเก็บขยะ จำนวน ๗ คัน (แยกตามประเภท)

ก. ชนิดเปิดท้ายเทข้าง	ขนาดบรรจุ	๑๔ ลบ.ม. จำนวน ๒ คัน
ข. ชนิดอัดท้าย	ขนาดบรรจุ	๑๐ ลบ.ม. จำนวน ๑ คัน
ค. ชนิดเปิดท้าย	ขนาดบรรจุ	๑๔ ลบ.ม. จำนวน ๗ คัน
ง. ชนิดปิคอัพ	ขนาดบรรจุ	๔ ลบ.ม. จำนวน ๑ คัน

ขยะที่เก็บได้จำนวน ๑๖ ตัน / วัน และ กำจัดขยะนี้ได้ จำนวน ๑๖ ตัน / วัน การบริการจัดเก็บในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ จัดเก็บทุกวัน

ปริมาณการจัดเก็บขยะเทศบาลเมืองแม่โจ้ ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๐ - ๒๕๕๖

ปี	ปริมาณขยะ / วัน	ปริมาณขยะ / เดือน	ปริมาณขยะ / ปี
๒๕๕๐	๑๖	๔๘๐	๕,๐๐๐ - ๕,๗๖๐
๒๕๕๑	๑๘.๒	๕๔๖	๖,๕๕๒-๖,๖๔๓
๒๕๕๒	๑๘	๔๘๐	๕,๐๐๐-๕,๗๖๐
๒๕๕๓	๒๐	๕๐๓	๕,๘๐๐-๖,๐๙๕
๒๕๕๔	๓๐	๙๐๐	๙,๐๐๐-๑๐,๐๐๐
๒๕๕๕	๔๐	๑,๒๐๐	๑๓,๐๐๐-๑๔,๐๐๐
๒๕๕๖	๕๐	๑,๕๐๐	๑๗,๐๐๐-๑๘,๐๐๐

การกำจัดขยะของเทศบาลเมืองแม่โจ้

กระทำการจ้างเหมาเอกชนนำไปกำจัดในสถานที่เหมาะสม และเทศบาลเมืองแม่โจ้อยู่ในขั้นตอนการศึกษาโครงการกำจัดขยะโดยการทำการผลิตปุ๋ยและก๊าซจากเศษอาหารและสารอินทรีย์ ได้รับการสนับสนุนโดยกองทุนส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ซึ่งเป็นโครงการนำร่องของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ร่วมกับมูลนิธิไฮนริคเบิลล์ ซึ่งมีโรงงานต้นแบบอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเปา อ.แม่วาว จ.เชียงใหม่ ซึ่งเป็นการหมักเฉพาะขยะที่แยกแล้วโดยปริมาณขยะ ๑-๕ ตัน/วัน ผลผลิตที่ได้จะได้ปุ๋ยชีวภาพใช้ในการเกษตรและก๊าซมีเทนสามารถนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงหรือนำไปผลิตกระแสไฟฟ้าหมุนเวียน ซึ่งเป็นการหาพลังงานทดแทนการที่เราต้องซื้อน้ำมันจากต่างประเทศและยังเป็นการแก้ปัญหาเรื่องสถานที่กำจัดขยะซึ่งมักจะได้รับการคัดค้านหรือต่อต้านจากประชาชนในพื้นที่นั้น ๆ

การขังน้ำหนักรถบรรทุก(ณ วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๕๘)

เลขทะเบียนรถ/พนักงานขับ	น้ำหนักบรรทุกเต็ม (กก.)	น้ำหนักรถเปล่า (กก.)	น้ำหนักขยะมูลฝอย (กก.)	หมายเหตุ
รถขยะ ๐๑ ๘๒ – ๓๑๐๗ นายอนันต์ สุตา	๔,๙๙๐	๓,๒๓๐	๑,๗๖๐	
รถขยะ ๐๓ ๘๒ – ๓๑๐๘ นายชาติรี ยามะสัก	๖,๓๘๐	๔,๓๔๐	๒,๐๖๐	
รถขยะ ๐๔ ๘๒ – ๓๑๐๙ นายสุจิต วรรณวิชัย	๓,๔๗๐	๒,๒๐๐	๑,๒๗๐	
รถขยะ ๐๕ ๘๒ – ๐๓๙๗ นายนคร กองคำ	๑๐,๓๙๐	๘,๗๐๐	๑,๖๙๐	
รถขยะ ๐๗ ๘๒ – ๒๘๐๑ นายอนันต์ ฝูงทอง	๖,๓๓๐	๔,๔๙๐	๑,๘๔๐	
รถขยะ ๐๘ ๘๒ – ๕๕๕๘ นายณรงค์ศักดิ์ เวียงแก้ว	๖,๐๕๐	๔,๔๕๐	๑,๖๐๐	
รถขยะ ๐๙ ๘๒ – ๗๐๐๔ นายแดง พรหมมา	๗,๐๑๐	๕,๔๐๐	๑,๖๑๐	
รถขยะ ๑๐ ๘๒ – ๗๗๐๔ นายสงวน แสงอินทร์	๘,๓๓๐	๕,๑๖๐	๓,๑๗๐	
รถบรรทุกเอนกประสงค์ ๘๒ – ๕๕๓๔ นายพจน์ ธรรมชัย	๕,๕๓๐	๔,๒๕๐	๑,๒๘๐	
รถพัฒนา ๘๒-๔๑๒๔ นายสงวน แสงอินทร์	-	-	-	
รถขยะ ๘๓-๑๑๙๒ นายอินปิ่น สมศรี	๖,๓๘๐	๔,๓๔๐	๒,๐๖๐	
รถขยะ ๘๓-๒๓๖๓ นายศรีเลย หมดปัน	๗,๐๑๐	๕,๔๐๐	๑,๖๑๐	
รถขยะ ๘๓-๑๑๙๓ นายเสมอ สมบัติ	๑๐,๓๙๐	๘,๗๐๐	๑,๖๙๐	

โรงฆ่าสัตว์

ในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ ไม่มีโรงฆ่าสัตว์

การท่องเที่ยว

ในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยว แต่จะมีสถานที่ท่องเที่ยวเชิงเกษตรธรรมชาติของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ คือ บ้านโป่ง เป็นแหล่งศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการขยายพันธุ์พืชโดยผสมผสานเป็นแหล่ง

ท่องเที่ยวอยู่ในช่วงเดือน ธันวาคมถึงเดือนมกราคม ของทุกปีจะมีการจัดงานดอกไม้บานที่บ้านโปง แต่อยู่ในเขตความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองหาร

ด้านสังคม ศาสนา และวัฒนธรรม

จำนวนประชากร ในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๒๑,๓๑๒ คน แยกเป็นชาย ๙,๕๙๘ คน หญิง ๑๑,๑๔๔ คน จำนวนครัวเรือน ๑๑,๐๑๖ ครัวเรือน

- ความหนาแน่นของประชากรโดยเฉลี่ยเท่ากับ ๙๔๖ คน: ตารางกิโลเมตร

แยกจำนวนประชากรเป็นชุมชน ดังนี้

(ข้อมูล : งานทะเบียนราษฎร เทศบาลเมืองแม่โจ้) ณ เดือน มิถุนายน ๒๕๕๘)

หมู่ที่	ชุมชน	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนประชากร		
			ชาย	หญิง	รวม
ตำบลหนองหาร					
1	ชุมชนแม่เตาไห 1, ชุมชนแม่เตาไห 2	197	348	374	722
2	ชุมชนแม่ป่าบง	134	225	252	477
3	ชุมชนป่าขาม, ชุมชน ห้วยเกียง	391	582	621	1,203
4	ชุมชนแม่โจ้	1,010	2,171	3,731	5,902
5	ชุมชนสหกรณ์นิคม1, ชุมชนสหกรณ์นิคม 2	2,117	1,284	1,471	2,756
6	ชุมชนทุ่งป่าเกิด	1,176	881	1,064	1,948
9	ชุมชนทุ่งหมื่นน้อย	1,595	709	751	1,460
10	ชุมชนเกษตรใหม่	352	243	338	581
11	ชุมชนไร่สหกรณ์	619	582	611	1,193
12	ชุมชนแม่โจ้ใหม่	595	800	846	1,646
ตำบลป่าไผ่					
5	ชุมชนแม่ตู๋, ชุมชน หนองทราย	503	653	680	1,333
10	ชุมชนหลังมื่น	1,161	616	729	1,345
13	ชุมชนพัฒนาทรายแก้ว	293	268	301	569
ตำบลหนองจ่อม					
4	ชุมชนศรีสหกรณ์	606	462	569	1,031

7	ชุมชนแพะป่าห้า	330	455	556	1,011
รวม		11,513	10,185	12,684	22,869

ด้านศาสนา

ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ประมาณ ร้อยละ ๙๘ ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตเทศบาล ประกอบด้วยวัดจำนวน ๙ แห่ง

ที่	ชื่อวัด / ศาสนสถาน	ที่ตั้ง
๑	วัดแม่เตาไห	หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหาร
๒	วัดป่าบง	หมู่ที่ ๒ ตำบลหนองหาร
๓	วัดห้วยเกียง	หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองหาร
๔	วัดแม่โจ้	หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองหาร
๕	วัดทุ่งป่าเก็ด	หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองหาร
๖	วัดทุ่งหมื่นน้อย	หมู่ที่ ๙ ตำบลหนองหาร
๗	วัดสิริมงคลบุญญาราม	หมู่ที่ ๑๑ ตำบลหนองหาร
๘	วัดมงคลเศรษฐี	หมู่ที่ ๗ ตำบลหนองจ่อม
๙	วัดศรีดอนชัยป่าตึงงาม(วัดแม่แก้ดน้อย)	หมู่ที่ ๕ ตำบลป่าไผ่

ด้านวัฒนธรรม

เทศบาลเมืองแม่โจ้มีประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญที่ชุมชนได้ร่วมสืบทอดกันมา เช่น

- ๑) ประเพณีสงกรานต์ (แห่ไม้ก้ำ + ดำหัว) เดือนเมษายน
- ๒) ประเพณีลอยกระทง เดือนพฤศจิกายน
- ๓) ประเพณีแห่เทียน เดือนกรกฎาคม

ด้านการศึกษา

สถานศึกษา	เทศบาล	สังกัด	
		สำนักงานเขตการศึกษาเขต ๒	สำนักบริหารการศึกษาศึกษาพิเศษสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			
๑) จำนวนโรงเรียน	๑	-	-
๒) จำนวนนักเรียน	๑๔๓	-	-
ระดับประถมศึกษา			
จำนวนโรงเรียน	-	๔	๑
จำนวนนักเรียน	-	๑,๖๔๗	๔๖๕
ระดับมัธยมศึกษา			
จำนวนโรงเรียน	-	๑	-
จำนวนนักเรียน	-	๑,๕๐๑	-

กีฬา นันทนาการ/พักผ่อน

- | | |
|------------------------|---------------|
| ๑) สนามฟุตบอล | จำนวน ๒ แห่ง |
| ๒) สนามกีฬาเอนกประสงค์ | จำนวน ๑๘ แห่ง |
| ๓) สวนสาธารณะ | จำนวน ๑ แห่ง |

ด้านสาธารณสุข

- | | |
|---|--------------|
| ๑) โรงพยาบาลสันทราย | จำนวน ๑ แห่ง |
| ๒) คลินิกเอกชน | จำนวน ๕ แห่ง |
| ๓) บุคลากรทางการแพทย์ที่ปฏิบัติงานที่ในสถานพยาบาลทุกแห่ง ทุกสังกัด ในเขตพื้นที่ | |
| - แพทย์ | จำนวน ๙ คน |
| - พยาบาลวิชาชีพ | จำนวน ๖๑ คน |
| - พยาบาลเทคนิค | จำนวน ๒ คน |
| - เภสัชกร | จำนวน ๗ คน |
| - ทันตแพทย์ | จำนวน ๓ คน |
| - เจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข | จำนวน ๓ คน |
| - ผู้ช่วยทันตแพทย์ | จำนวน ๓ คน |
| - เจ้าหน้าที่สาธารณสุข | จำนวน ๑ คน |
| - เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชุมชน | จำนวน ๑ คน |
| - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | จำนวน ๑ คน |
| - นักวิชาการสาธารณสุข | จำนวน ๓ คน |
| - เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม | จำนวน ๓ คน |
| - เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ | จำนวน ๓ คน |
| - เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ | จำนวน ๑ คน |

- นักกายภาพบำบัด จำนวน ๒ คน
 - นักกิจกรรมบำบัด จำนวน ๓ คน
 - นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๒ คน
- โภชนากร จำนวน ๑ คน
- เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี จำนวน ๒ คน
- เจ้าหน้าที่อื่น ๆ จำนวน ๓๖ คน
- ผู้ช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๒๓ คน
- พนักงานขับรถ จำนวน ๓ คน
- อสม. จำนวน ๑๘๐ คน

ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลสันทราย

จำนวนเตียง ๖๐ เตียง

ระดับของการให้บริการ : ระดับ ๒.๕ มีหอผู้ป่วยทารกวิกฤต

กิจกรรมบริการ		ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗
จำนวนผู้ป่วยนอก	คน	๒๖,๔๑๕	๓๒,๑๑๖	๓๙,๗๓๘
	ครั้ง	๘๕,๔๓๐	๗๔,๕๐๕	๘๙,๙๗๑
	คน	๕๙,๐๑๕	๖๒,๑๓๙	๕๐,๒๓๓
จำนวนผู้ป่วยใน	คน	๔๒,๐๕๖	๔๓,๑๑๒	๔๑,๙๐๔
	ครั้ง	๑๒๐,๕๖๙	๑๒๓,๐๘๒	๑๓๑,๐๗๑
	คน	๘๓,๒๔๒	๙๐,๖๙๔	๑๒๖,๑๙๐
อัตราครองเตียง	%	๖๙.๖	๗๐.๒	๗๖.๙๓
จำนวนผู้มารับบริการ	คน	๑๕๔,๐๓๐	๑๒๒,๖๔๐	๑๖๗,๑๗๐
	ครั้ง	๑๐๑,๒๗๔	๑๒๐,๕๖๙	๑๒๓,๐๘๒
เฉลี่ยผู้รับบริการ/วัน	คน	๔๒๒	๓๓๖	๔๕๘

โรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่

๑. อันดับผู้ป่วยนอก

ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗
๑. ความดันโลหิตสูง ๒. โรคเบาหวาน ๓. ไข้หวัด ๔. การติดเชื้อทางเดินหายใจ ส่วนบน ๕. โรคเอดส์	๑. ความดันโลหิตสูง ๒. โรคเบาหวาน ๓. ไข้หวัด ๔. การติดเชื้อทางเดินหายใจ ส่วนบน ๕. โรคเอดส์	๑. ความดันโลหิตสูง ๒. โรคเบาหวาน ๓. ไข้หวัด ๔. ไขมันในเลือด ๕. โรคกระเพาะอาหาร

๒. อันดับโรคผู้ป่วยใน

ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗
๑. ความดันโลหิตสูง ๒. โรคเบาหวาน ๓. ไข้หวัด ๔. การติดเชื้อทางเดินหายใจ ส่วนบน ๕. โรคเอดส์	๑. ความดันโลหิตสูง ๒. โรคเบาหวาน ๓. ไข้หวัด ๔. การติดเชื้อทางเดินหายใจ ส่วนบน ๕. โรคเอดส์	๑. ความดันโลหิตสูง ๒. โรคเบาหวาน ๓. ไข้หวัด ๔. ไขมันในเลือด ๕. โรคกระเพาะอาหาร

ผู้ป่วยอุบัติเหตุ (คน)

ประเภท	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗ (ถึงวันที่ ๓๑ พ.ค.๕๗)
ผู้ป่วยอุบัติเหตุจราจร	๒๕๐	๑๒๐

ผู้ป่วยนอกแยกตามคลินิก งบประมาณปี ๒๕๕๗

คลินิก	จำนวนผู้ป่วย	คลินิก	จำนวนผู้ป่วย
นรีเวชกรรม	๕๒๔	จิตเวช	๑,๐๑๑
แพทย์แผนไทย	๐	หู คอ จมูก	๔๔๒
ส่งเสริม	๓,๔๕๑	กุมารเวช	๔,๒๔๙
ตา	๑,๑๙๓	ฟื้นฟู	๕๖๐
อายุรกรรม	๒๖,๗๒๔	ทันตกรรม	๕,๖๑๘
ศัลยกรรม	๒,๗๓๗	สูติกรรม	๘๓๔
รังสีวิทยา	๓๗	ศัลยกรรมกระดูก	๙๑๕
อื่น ๆ	๑๐,๙๙๖		

สาเหตุการตายที่สำคัญ ปี ๒๕๕๗

๑. ความดันโลหิต
๒. ปอดอุดตันเรื้อรัง
๓. โรคติดเชื้อในกระแสเลือด
๔. โรคไตวาย
๕. โรคหัวใจขาดเลือด

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ๑) รถยนต์ดับเพลิงมี จำนวน ๕ คัน

คันที่ ๑	หมายเลขทะเบียน ผข. - ๙๐๐๑	บรรจุน้ำได้	๒,๐๐๐ ลิตร
คันที่ ๒	หมายเลขทะเบียน ผข. - ๙๐๐๒	บรรจุน้ำได้	๑๐,๐๐๐ ลิตร
คันที่ ๓	หมายเลขทะเบียนไม่มี	บรรจุน้ำได้	๒,๐๐๐ ลิตร
คันที่ ๔	หมายเลขทะเบียน ๘๒-๗๐๐๖	บรรจุน้ำได้	๖,๐๐๐ ลิตร
คันที่ ๕	หมายเลขทะเบียน ผธ - ๓๕๕๓	บรรจุน้ำได้	๖,๐๐๐ ลิตร

- ๒) พนักงานดับเพลิง จำนวน ๙ คน แบ่งเป็น

ลูกจ้างประจำ ๒ คน

ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน

- ๓) อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน - คน

ข้อมูลด้านอาชญากรรม

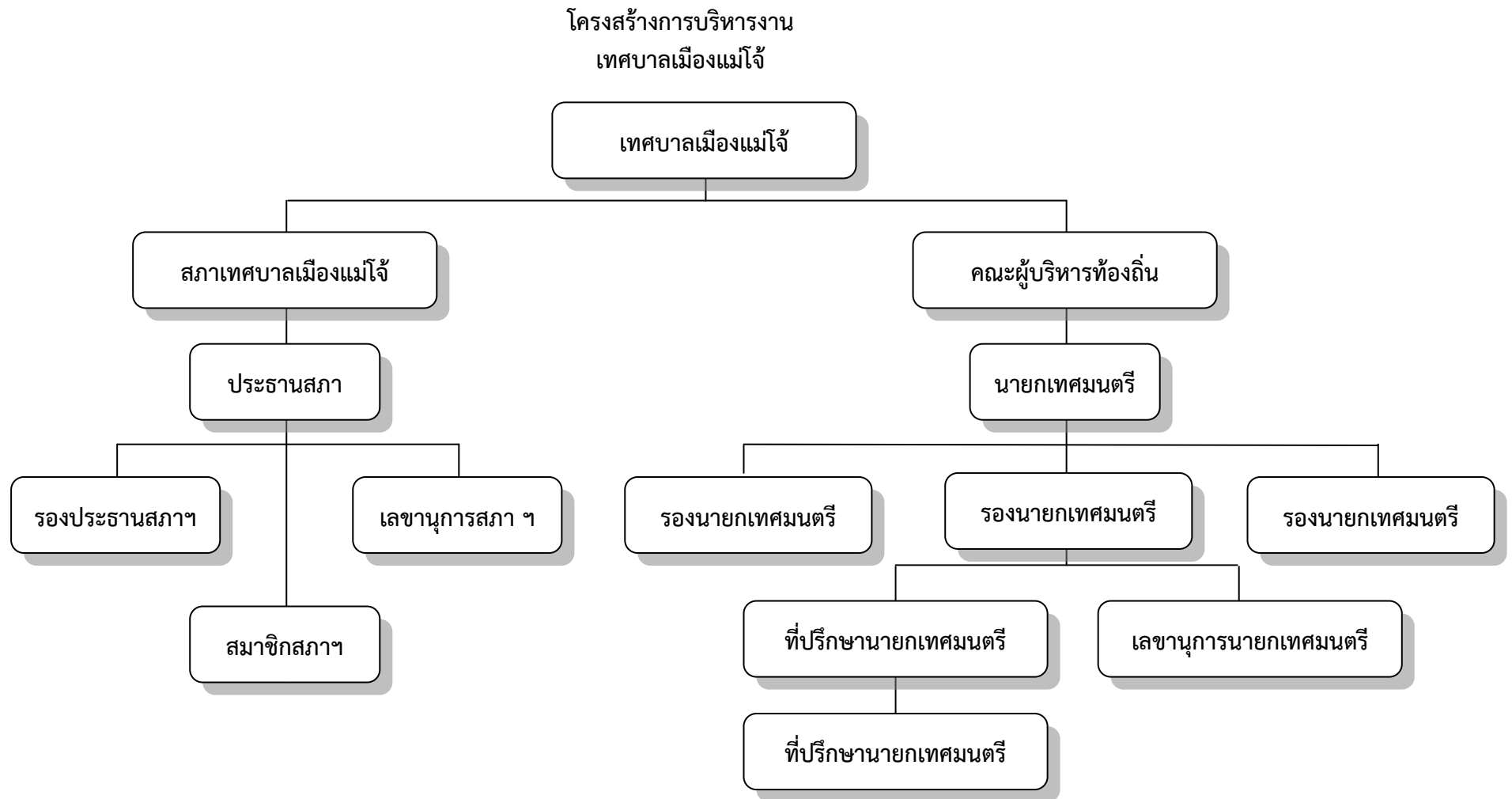
สถิติอาชญากรรมประเภทต่างๆ ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๕๗) ข้อมูลจาก สภ. สันทราย

คดี	รับแจ้ง	จับได้
๑. คดีอุกฉกรรจ์สะเทือนขวัญ		
๑.๑ ฆ่าผู้อื่นโดยเจตนา	๕	๓
๒. คดีประทุษร้ายต่อชีวิตร่างกายเพศ	๒๗	๑๖
๓. คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์	๘๘	๓๐
๔. คดีอาญาที่น่าสนใจ	๑๖๑	๒๑
๕. คดีที่รัฐเป็นผู้เสียหาย	๔๑๐	๕๑๔

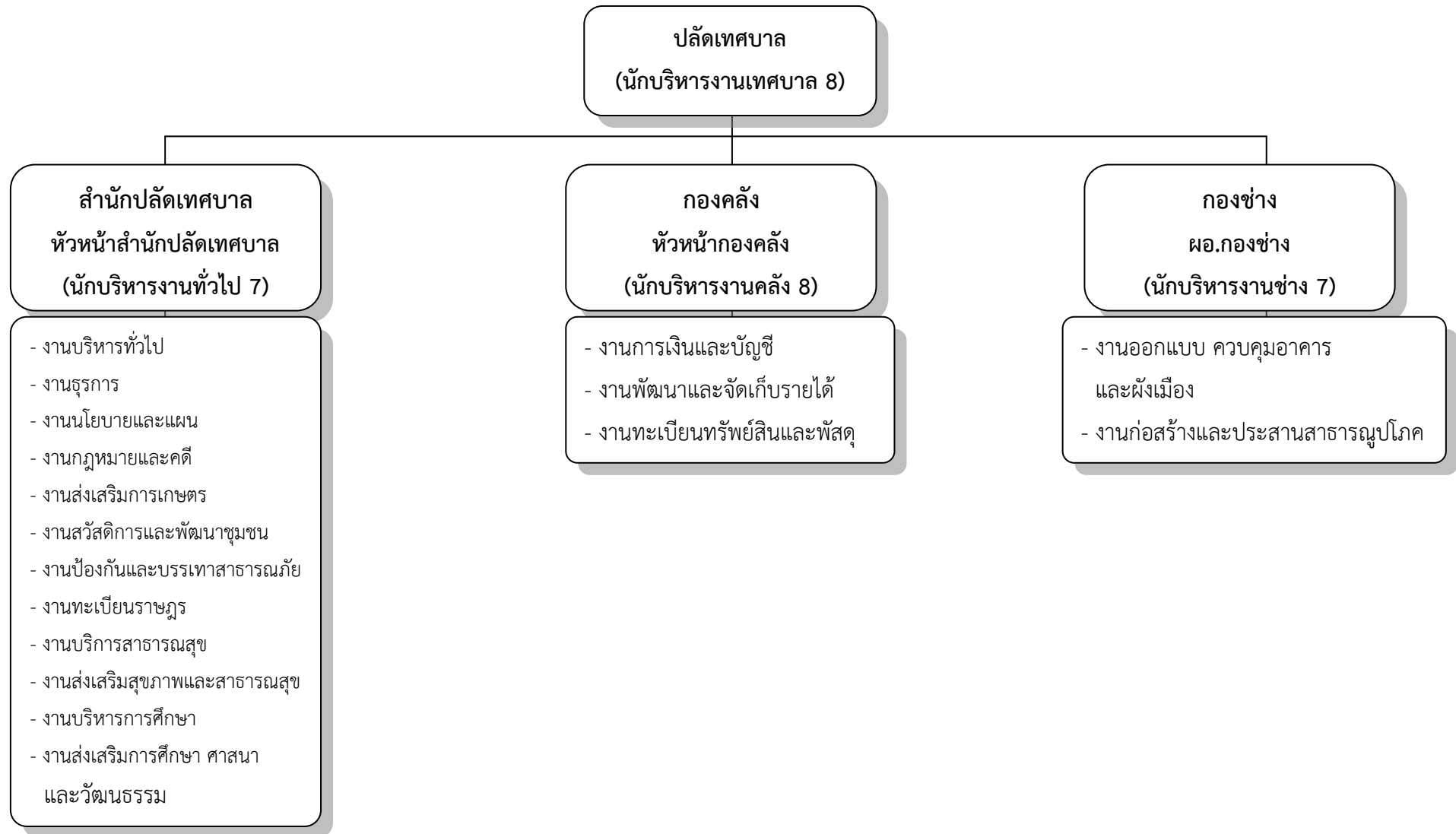
ด้านการเมือง การปกครอง การบริหาร และการมีส่วนร่วมของประชาชน

เทศบาลเมืองแม่โจ้เดิมเป็นสุขาภิบาลและได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลแม่โจ้เป็นเทศบาลเมืองแม่โจ้ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ โดยให้มีผลตามกฎหมายตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ และได้เปลี่ยนแปลงฐานะจากเทศบาลตำบลเป็นเทศบาลเมืองแม่โจ้ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๑ที่ตั้งสำนักงานปัจจุบันตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ มีพื้นที่ความรับผิดชอบ ๑๙.๔๖ ตารางกิโลเมตร ครอบคลุม ๓ เมือง ได้แก่ ตำบลหนองหาร ตำบลป่าไผ่ ตำบลหนองจ่อม ประกอบ ๑๙ ชุมชน

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานของเทศบาลฯ เป็นไปตามกฎหมายกำหนดโดยให้ เทศบาลฯ ประกอบด้วย ฝ่ายนิติบัญญัติ (สภาเทศบาลฯ) และฝ่ายบริหารสภาเทศบาลฯ สมาชิกสภาเทศบาลเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน กฎหมายกำหนดให้สภาเทศบาล มีสมาชิกได้ ๑๘ คน สมาชิกสภาเทศบาลจะอยู่ในตำแหน่งได้คราวละ ๔ ปี สภาเทศบาลฯ จะมีประธานสภาฯ ๑ คน รองประธานสภาฯ อีก ๑ คน สมาชิกสภาเทศบาลฯ มีหน้าที่และบทบาทเช่นเดียวกับฝ่ายนิติบัญญัติทั่วไป กล่าวคือ เสนอและพิจารณาร่างเทศบัญญัติของเทศบาลฯ มีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมฝ่ายบริหาร ได้แก่ การตั้งกระทู้ถาม การเป็นกรรมการสภาเทศบาลฯ การเปิดอภิปราย ฯลฯ ฝ่ายบริหารหรือคณะผู้บริหาร ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี และรองนายกเทศมนตรี ๒ คน ซึ่งกฎหมายใหม่ให้นายกเทศมนตรีมาจากการเลือกตั้ง และรองนายกเทศมนตรีมาจากการแต่งตั้ง



โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลเมืองแม่โจ้



อัตรากำลังและบุคลากรของเทศบาลเมืองแม่โจ้

เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีบุคลากรปฏิบัติงาน ทั้งสิ้น

๑๒๑ คน โดยมีรายละเอียดดังตารางแสดงจำนวน

บุคลากรของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ต่อไปนี้

หน่วยงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวมพนักงาน จ้าง	รวม
			ตามภารกิจ	ทั่วไป		
สำนักปลัดเทศบาล	๙	๒	๑๓	๒๑	๓๔	๔๕
กองคลัง	๗	๑	๓	๖	๙	๑๗
กองช่าง	๕	๑	๓	๕	๘	๑๔
กองสาธารณสุข	๓	๔	๒	๖๕	๖๗	๗๔
รวม	๒๔	๘	๒๑	๙๗	๑๑๘	๑๕๐

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘)

การคลังท้องถิ่น

งบประมาณปี ๒๕๕๗ รายได้ของเทศบาลฯในปีที่ผ่านมาจากการจัดเก็บรายได้ เงินอุดหนุน และรายได้อื่น ๆ รวมมีรายรับทั้งสิ้นจำนวน ๑๔๒,๒๙๐,๒๑๒.๒๘ บาท ในส่วนรายจ่ายของเทศบาลฯ จ่ายจากงบกลาง รายจ่ายประจำ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง จ่ายจากเงินอุดหนุนรวมมีรายจ่ายทั้งสิ้นจำนวน ๑๓๖,๕๙๐,๕๖๒.๕๑ บาท

ตารางงบประมาณรายรับของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗

หมวด/ประเภท	งบประมาณ		
	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
รายได้จัดเก็บเอง			
ภาษีอากร	๘,๖๑๑,๙๕๙.๖๕	๙,๗๘๗,๙๘๔.๒๘	๙,๗๘๕,๕๒๗.๘๓
ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ ค่าใบอนุญาต	๒,๖๙๙,๒๔๕.๗๐	๓,๔๖๙,๗๙๐.๔๕	๒,๘๘๘,๐๐๙.๒๐
รายได้จากทรัพย์สิน	๔๙๖,๑๐๐.๙๓	๗๓๘,๔๒๕.๘๑	๑,๒๑๕,๓๒๔.๙๓
รายได้จากสาธารณูปโภคและเทศพาณิชย์	-	-	-
รายได้เบ็ดเตล็ด	๑,๑๓๕,๖๖๙.๗๖	๑,๕๕๖,๖๖๗.๒๔	๒,๑๙๑,๕๙๕.๗๔
รายได้ที่รัฐจัดเก็บแล้วจัดสรรให้ อปท.			
ภาษีจัดสรร	๗๐,๗๑๕,๙๑๒.๗๓	๘๐,๘๒๕,๗๔๓.๖๘	๘๒,๑๖๙,๔๙๕.๕๘
เงินอุดหนุนทั่วไป	๒๕,๕๑๘,๓๓๐.๔	๒๕,๗๗๙,๑๐๔	๒๗,๔๓๑,๐๔๙
เงินอุดหนุนระบุวัตถุประสงค์	๑๗,๒๐๙,๕๓๐	๑๒๖,๗๒๕,๖๙๔.๖๑	๑๓๖,๕๙๐,๕๖๒.๕๑
รวมรายรับทั้งสิ้น	๑๒๒,๓๘๖,๗๒๒.๗๗	๑๔๖,๓๓๒,๔๗๕.๔๖	๑๔๒,๒๙๐,๒๑๒.๒๘

ตารางแสดงงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายรับและเงินสะสมของเทศบาลเมืองแม่โจ้
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗

หมวด/ประเภท	งบประมาณ		
	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
งบเงินอุดหนุน	๔,๗๗๖,๐๒๓.๘๕	๔,๔๑๑,๔๐๐.๐๐	๖,๓๗๖,๒๐๐
งบบุคลากร	๑๙,๒๕๕,๗๑๒.๖๙	๒๕,๐๒๘,๓๐๐.๐๐	๒๕,๐๑๑,๑๘๐
งบลงทุน	๑๐,๓๐๗,๙๑๐.๐๐	๑๐,๓๑๙,๖๐๐.๐๐	๑๐,๙๘๐,๒๐๐
งบกลาง	๑๔,๕๗๐,๓๗๖.๐๓	๒๘,๐๐๐,๓๖๐.๐๐	๒๓,๖๔๓,๖๑๐
งบดำเนินการ	๔๖,๓๖๕,๐๐๖.๗๓	๓๗,๒๔๐,๓๔๐.๐๐	๓๘,๙๘๘,๘๑๐
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	๙๕,๒๗๕,๐๒๙.๓๐	๑๐๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๕,๐๐๐,๐๐๐

กองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลเมืองแม่โจ้

“อุ่นใจกับสวัสดิการ ๖ ด้าน เกิด แก่ เจ็บ ตาย เงินกู้การศึกษา และเงินกู้เพื่ออาชีพ”

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ และได้รับการจดทะเบียนจากกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แล้วตั้งแต่พฤศจิกายน ๒๕๕๔

วัตถุประสงค์ของกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลเมืองแม่โจ้

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมการออมเงินของสมาชิก และเป็นการกระจายผลประโยชน์ร่วมกันอย่างยุติธรรม
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานในรูปกลุ่มพึ่งตนเองตามหลักประชาธิปไตย
๓. เพื่อจัดบริการทางการเงินช่วยเหลือสมาชิกในการดำรงชีพ และใช้จ่ายยามฉุกเฉิน
๔. เพื่อการพัฒนาคนในชุมชนให้เกิดความรัก ความสามัคคีและมีความรับผิดชอบช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
๕. เพื่อส่งเสริมคนในชุมชนให้เกิดความสำนึกมีความรับผิดชอบร่วมกัน
๖. เพื่อฝึกการมีวินัยและความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ครอบครัว ชุมชนและสังคม
๗. เพื่อแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานของทางราชการ สถาบันท้องถิ่น องค์กรเอกชน และเอกชนทั่วไปในการจัดบริการสวัสดิการให้กับสมาชิกในกองทุนฯ

คุณสมบัติของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลเมืองแม่โจ้

เป็นบุคคลที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ มาอย่างน้อย ๖ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร กรณีมีเหตุสงสัยในคุณสมบัติผู้สมัคร ต้องให้ประธานกรรมการชุมชนเป็นผู้รับรอง ไม่จำกัดเพศ อายุตั้งแต่แรกเกิดถึง ๘๐ ปี บริบูรณ์ นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

รูปแบบกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลเมืองแม่โจ้

แบบที่ ๑ ๓๐ บาท ต่อคนต่อเดือน

แบบที่ ๒ ๖๐ บาท ต่อคนต่อเดือน

ผู้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองแม่โจ้
มิถุนายน ๒๕๕๘)

จำนวน ๓,๖๕๙ คน (ยอด ณ เดือน

ประธานชุมชนในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	เบอร์ติดต่อ	ชุมชน
๑	นายเกรียงไกร ใจกล้า	๐๘๘-๔๓๕๕๙๒๙	ชุมชนแม่เตาไห ๑
๒	นายจำลอง กำบุตร	๐๘๔-๖๑๐๔๐๗๖	ชุมชนแม่เตาไห ๒
๓	นายสมมิตร อินทอง	๐๘๕-๖๑๗๖๑๙๖	ชุมชนป่าบาง
๔	นายเสาร์ แบ่งบุญ	๐๘๖-๖๕๗๒๙๔๒	ชุมชนป่าขาม
๕	นางองศา ปัญญาเป็ง	๐๘๑-๐๒๙๘๓๙๑	ชุมชนห้วยเกียง
๖	นายสุทัศน์ ไชยพรหมมา	๐๘๖-๙๑๔๘๕๘๙	ชุมชนแม่โจ้
๗	นายศรศักดิ์ เรือนแพง	๐๘๐-๑๒๐๘๘๑๔	ชุมชนสหกรณ์นิคม ๑
๘	นายวิรัช สีสนิท	๐๘๑-๓๙๓๔๒๖๘	ชุมชนสหกรณ์นิคม ๒
๙	นายสว่าง แดงคำมา	๐๘๘-๗๓๒๘๔๐๔	ชุมชนทุ่งป่าเกิด
๑๐	นายโสภณ ชมดอก	๐๘๙-๘๕๒๙๑๙๔	ชุมชนทุ่งหมื่นน้อย
๑๑	นายจำรัส เทพมหารังค์	๐๘๖-๑๑๗๐๖๕๓	ชุมชนเกษตรใหม่
๑๒	นายเสาร์คำ อภิรม	๐๘๙-๙๕๔๗๘๗๓	ชุมชนไร่สหกรณ์
๑๓	นายประมุล ใจสูง	๐๘๙-๙๕๑๗๖๐๒	ชุมชนแม่โจ้ใหม่
๑๔	นางขันแก้ว ศิริวรรณ	๐๘๔-๑๗๗๐๗๕๘	ชุมชนหนองทราย
๑๕	นายแดง ศรีทิ	๐๘๙-๖๑๙๙๔๖๘	ชุมชนแม่ดู่
๑๖	นายอำพร ใจคำ	๐๘๑-๙๕๑๖๘๘๒	ชุมชนหลิ่งมื่น
๑๗	นายมิ่งขวัญ อินทอง	๐๘๙-๒๖๒๑๗๐๒	ชุมชนพัฒนาทรายแก้ว
๑๘	นายอำนาจ อินแก้ว	๐๘๑-๗๖๔๒๓๙๔	ชุมชนแพะป่าห้า
๑๙	นายจรัส สุทธวงศ์	๐๘๑-๐๒๐๑๔๘๗	ชุมชนศรีสหกรณ์

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการพัฒนา
ท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

๓.๑ สรุปสถานการณ์การพัฒนา

สรุปผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strengths – S)

๑. มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานท้องถิ่น
๒. เทศบาลเมืองมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับประชาชนโดยตรง ทำให้ทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
๓. ชุมชนมีวัดเป็นศูนย์กลางการประกอบอาชีพทางศาสนา การสืบทอดและอนุรักษ์วัฒนธรรมรวมทั้งเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชนในชุมชน
๔. มีพื้นที่ที่เหมาะสมในการทำการเกษตร พืชผักผลไม้ ทั้งเขตร้อนและเขตหนาว
๕. มีพื้นที่เศรษฐกิจหลักที่ทำรายได้ให้กับประชาชน เช่น มะเขือเทศ กระหล่ำปลี พริก ไม้ดอก ฯลฯ
๖. ชุมชนมีวัฒนธรรมท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์เฉพาะกลุ่ม ทั้งด้านภาษาขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรม
๗. มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์

จุดอ่อน (Weakness – W)

๑. มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่น ในการปรับปรุงการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่รองรับความเจริญที่มีการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจและสังคมเป็นไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลให้ความต้องการด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการเพิ่มมากขึ้น
๒. ประชาชนไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการดำเนินกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น และเข้าใจว่าเป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมือง
๓. ขาดการพัฒนาอาชีพอย่างเป็นระบบ
๔. ประชากรแฝงมีจำนวนมากและผลัดเปลี่ยนกันไปทุกปีเนื่องจากเป็นเขตมหาวิทยาลัย
๕. ประชาชนมีภาระหนี้สิน
๖. ประชาชนมีการรวมกลุ่มในการผลิตสินค้าและบริการไม่เข้มแข็ง ซึ่งเป็นอุปสรรคในการสร้างเครือข่ายชุมชน
๗. ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบร่วมกันในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. ประชาชนไม่เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่าที่ควร
๙. ประชากรมีการแบ่งพรรคแบ่งพวกเนื่องจากปัญหาทางการเมืองท้องถิ่น
๑๐. ปัญหาเรื่องเส้นทางการคมนาคมเนื่องจากมีรถบรรทุกผ่านเป็นประจำทำให้ถนนชำรุดง่าย
๑๑. ปัญหาในด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาขยะ
๑๒. ปัญหาน้ำท่วมขัง

โอกาส (Opportunity – O)

๑. รัฐบาลกำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจให้ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดอำนาจและหน้าที่
๒. รัฐบาลให้การส่งเสริมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้การมีการดำเนินการที่ทันสมัย มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูล
๓. รัฐบาลส่งเสริมให้มีการใช้ภูมิปัญญาในการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจในระดับชุมชน ภายใต้โครงการ “หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์” เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างยั่งยืนและถาวร
๔. ประชาชนเป็นศูนย์กลางและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยการรับฟังปัญหาความต้องการเกี่ยวกับบริการสาธารณะของประชาชนไปดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ
๕. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจระดับรากหญ้า
๖. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาความยากจน
๗. รัฐบาลสนับสนุนการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. เทศบาลเมืองให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นของประชาชนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ถูกทิศทางและเป็นไปอย่างยั่งยืน

ข้อจำกัด (Threat –T)

๑. มีการวางแผนโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในแต่ละปีมากกว่างบประมาณ ทำให้การประเมินผลแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๒. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจระดับประเทศ และระดับภูมิภาคส่งผลกระทบต่อการพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองมีงบประมาณไม่เพียงพอ
๓. เทศบาลเมืองมีข้อจำกัดในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่
๔. มีภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน
๕. ความรู้พื้นฐานของประชาชน ความขัดแย้งระหว่างกลุ่มประชาชน
๖. องค์กรต่าง ๆ ภายในตำบลยังขาดการประสานงานจึงทำให้การพัฒนาเป็นไปด้วยความล่าช้า
๗. การประสานงานเพื่อของบประมาณจากหน่วยงานอื่นเป็นไปอย่างล่าช้า

จากการวิเคราะห์โดยภาพรวม เทศบาลเมืองแม่โจ้สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าได้โดยได้รับความร่วมมือ และสนับสนุนจากทุกชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง แก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้ในระดับหนึ่ง ซึ่งการแก้ไขปัญหาบางอย่างอาจไม่สามารถกระทำได้ในทันที อันเนื่องมาจากมีข้อจำกัดในเรื่องของงบประมาณ บุคลากร แต่อย่างไรก็ตาม เทศบาลเมืองมีแผนพัฒนาเทศบาลเป็นกรอบแนวทางที่จะมุ่งพัฒนาในปีต่อ ๆ ไป อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นกับชุมชน พัฒนาด้านเศรษฐกิจ เสริมสร้างสุขภาพอนามัย พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น สร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ให้เป็นเมืองน่าอยู่ต่อไปในอนาคต

๓.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา/แนวทาง	จำนวนโครงการตามแผนพัฒนา	โครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนงบประมาณตามแผนพัฒนา	งบประมาณที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๔	๑๔	๔๑.๑๘	๕๐,๕๐๒,๙๐๐.๐๐	๕,๐๑๔,๔๑๙.๕๗	๙.๙๓
๒. การพัฒนาเศรษฐกิจ	๑๔	๕	๒๘.๕๗	๑,๐๔๐,๓๒๐.๐๐	๓๐๘,๑๒๗.๐๐	๒๙.๖๒
๓. การพัฒนาด้านคนและสังคม	๘๗	๗๕	๘๖.๒๑	๑๖,๗๒๘,๓๙๗.๐๐	๑๑,๙๓๒,๐๘๖.๗๔	๗๑.๓๓
๔. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๓	๑๐๐	๗๕,๐๐๐	๓๙๐.๐๐	๐.๕๒
๕. ด้านการเมืองการบริหาร	๓๖	๓๒	๘๘.๘๙	๒,๒๕๔,๖๐๐	๒,๓๖๔,๐๓๓.๔๔	๑๐๔.๘๖
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๑๗๔	๑๒๙	๗๔.๑๔	๗๐,๖๐๑,๒๑๗.๐๐	๑๙,๖๑๙,๑๒๖.๗๕	๒๗.๗๙

๓.๓ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

ในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๕๗ เทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้ดำเนินการพัฒนาครอบคลุมทุกยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยอาศัยแนวทางการพัฒนาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ แผนพัฒนาอำเภอ การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และความต้องการของประชาชน ในการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งสามารถสรุปเป็นภาพรวมในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้ ในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแม่โจ้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้ดำเนินการพัฒนาอย่างครอบคลุมทุกด้าน ดังนี้

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีการพัฒนาด้านการคมนาคมขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ ระบบการบริการสาธารณูปโภค และสาธารณูปการต่าง ๆ รวมถึงการพัฒนาและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ ระบบประปา การควบคุมอาคารให้เหมาะสมกับพื้นที่ในขั้นพื้นฐานอย่างเป็นระบบและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ในระดับหนึ่ง

๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

การส่งเสริมให้ชุมชนมีรายได้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนตลอดจนหน่วยงานภาครัฐ การส่งเสริมพัฒนาอาชีพให้แก่ประชาชนในชุมชนตามศักยภาพของตนเอง สนับสนุนการสร้างงานให้เกิดขึ้นในชุมชนเพื่อให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้พึ่งพาตนเอง

๓. การพัฒนาด้านคนและสังคม

ส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยที่มีคุณภาพ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง รวมถึงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจของคนในชุมชน สร้างเครือข่ายชุมชนและอาสาสมัครในการเฝ้าระวัง ประชาสัมพันธ์และรณรงค์แนวทางในการป้องกันและการบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงการพัฒนาระบบและประสิทธิภาพในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบปลอดภัยในชุมชนอย่างบูรณาการ การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาเสพติดและอบายมุขอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชนสังคมอย่างเป็นระบบ ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและกำหนด แนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ให้ประชาชนได้อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดีงาม

๔. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในชุมชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการการจัดการที่ยั่งยืน ควบคู่ไปกับการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน

๕. ด้านการเมืองและการบริหาร

การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการการทำงานที่จะมุ่งไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชน โดยประชาชนได้รับความพึงพอใจ การพัฒนาประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ เน้นการบริการโดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ ตลอดจนพัฒนากลไกการกำกับดูแลที่เข้มแข็งและโปร่งใสโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้บริการเป็นหลัก และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างเคร่งครัด โดยการมีส่วนร่วมในการรับการตรวจสอบจากประชาชน

ส่วนที่ ๔

ยุทธศาสตร์และแนวทาง
การพัฒนาในช่วง ๓ ปี

ส่วนที่ ๔

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

วิสัยทัศน์การพัฒนาของเทศบาลเมืองแม่โจ้

“แม่โจ้เมืองน่าอยู่
สภาพแวดล้อมปราศจากมลพิษ

เศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง
รักษาจารีตประเพณี เป็นเมืองดี ชีวิตมีสุข”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัวและชุมชนในการพึ่งตนเอง
๒. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๓. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อม
๔. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เพื่อรองรับการขยายตัวและเศรษฐกิจ

จุดมุ่งหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑. ประชาชนมีศักยภาพ มีความรู้มีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
๒. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม
๓. มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษให้บ้านเรือนและชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข
๔. การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและเสมอภาค

เพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของเทศบาลเมืองแม่โจ้ มียุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จ รวม ๕ ยุทธศาสตร์ และมีแนวทางการพัฒนาเทศบาลเมืองแม่โจ้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาในช่วง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้ง ๕ ด้านของเทศบาลเมืองแม่โจ้ มีแนวทางการพัฒนา ที่หลากหลาย ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญ และจำเป็นในการดำเนินการเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ การพัฒนาเทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1.1 ก่อสร้าง/ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน และระบบระบายน้ำ การดำเนินการเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมทางบกและทางน้ำให้มีประสิทธิภาพ การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน รางระบายน้ำ และอื่น ๆ
	1.2พัฒนาสาธารณูปโภค มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อให้ชุมชนมีความพร้อมในระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น ระบบประปา บำรุงรักษาแหล่งน้ำ ให้ประชาชน มีแหล่งน้ำเพียงพอเพื่อการบริโภคและอุปโภค และทำการเกษตร รวมถึงพัฒนาแหล่งน้ำไว้ใช้ประโยชน์ใน ฤดูแล้ง ตลอดจนการขยายเขตระบบไฟฟ้าให้มีแสงสว่าง ครอบคลุมทุกพื้นที่
	1.3พัฒนาสาธารณูปการ มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อให้ชุมชนมีความพร้อมในระบบสาธารณูปการต่าง ๆ เพื่อเป็นฐานในการยกระดับคุณภาพของประชาชนภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนทุกระดับ ในท้องถิ่น
2. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	2.1 ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพและสร้างเครือข่ายพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมทั้งการสร้างและพัฒนาเครือข่ายเชื่อมโยงองค์กรธุรกิจต่าง ๆ ที่ต้องดำเนินการแบบบูรณาการ ตั้งแต่วัตถุดิบ การออกแบบ การผลิต การควบคุมคุณภาพของสินค้า/บริการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
2. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ(ต่อ)	2.2 การส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร การพัฒนาการเกษตร โดยใช้แนวทางเกษตรอินทรีย์ การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตเพื่อยกระดับสินค้า/บริการตามศักยภาพของท้องถิ่นให้ได้มาตรฐาน ปลอดภัย รวมตลอดถึงการใช้ความรู้ด้านเทคโนโลยีช่วยลดต้นทุน เพิ่มคุณภาพและมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร รวมทั้งการให้ความรู้ด้านการเกษตรแก่คนในท้องถิ่น
	2.3 สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค การสร้างความตระหนักให้ผู้ประกอบการและผู้บริโภคให้ประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม มีจริยธรรม ในการประกอบการและบริโภคสินค้า
3.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน	3.1ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและสาธารณสุขชุมชน พัฒนาให้มีระบบบริการสุขภาพทางด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสมรรถภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง รวมถึงกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจของคนในสังคม เช่น การจัดกิจกรรมด้านการกีฬา ให้สู่ความเป็นเลิศในระดับตำบล /อำเภอ ไปจนถึงระดับจังหวัด
	3.2การสังคมสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยโรคเอดส์ ให้ได้รับปัจจัยในการยังชีพ เบี้ยยังชีพอย่างทั่วถึง ตามแนวทางนโยบายแห่งรัฐ
	3.3เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมด้วยการส่งเสริมการร่วมคิด ร่วมทำ ในหลายรูปแบบตามแนวทางประชาธิปไตย โดยเป็นการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ พร้อมส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้าน ๆ แก่ ชุมชน ชูรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน ฯลฯ ในการสร้างสังคมให้เข้มแข็ง โดยปลอดภัยจากปัญหาเสพติด ครอบครัวยากจน และชุมชนน่าอยู่ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิตทำให้ประชาชนในพื้นที่มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมถึงส่งเสริมความสามัคคีปรองดองในสังคม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
3. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ (ต่อ)	3.4 ส่งเสริมศักยภาพ สตรี เด็ก และเยาวชน รณรงค์ / ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของ สตรี เยาวชนให้เป็นผู้หน้าที่ดีในอนาคต โดยการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ด้านที่เกี่ยวข้องที่ส่งผลต่อพฤติกรรม ที่ดีในการดำเนินชีวิต อาทิ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมด้วยการส่งเสริมการร่วมคิด ร่วมทำ ในหลายรูปแบบ โดยเป็นการจัดกิจกรรมเวที แลกเปลี่ยนความคิดเห็น อบรมให้ความรู้ พร้อมส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้าน ๆ ของสตรี เด็ก และเยาวชนในพื้นที่
4.การพัฒนาด้านอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	4.1การสร้างจิตสำนึก ป้องกัน และความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการสร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็น ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม พัฒนาเครือข่ายชุมชน อาสาสมัครเฝ้าระวังป้องกันบรรเทาสาธารณภัยที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ป้องกัน การเกิดสาธารณภัยต่าง ๆ ซึ่งเป็นสาเหตุในภัยที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่
	4.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบปลอดภัยแก่ชุมชน ส่งเสริมสนับสนุนการแก้ไขปัญหา อุทกภัย ภัยแล้ง อุบัติภัย รวมถึงสาธารณภัยต่าง ๆ เช่น การก่อสร้างพนัง การขุดลอก คูคลอง ลำน้ำ เพื่อป้องกันน้ำท่วม ฯ รวมตลอดถึงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัยให้แก่พื้นที่ประสบภัยในพื้นที่
	4.3พัฒนาชุมชนตัวอย่างความแห่งสำเร็จที่เป็นรูปธรรม สร้างองค์ความรู้จากศึกษาดูงานการหาต้นแบบที่ดีในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศน์ที่ดี เพื่อนำมาเป็นแบบอย่างแนวทางปฏิบัติและขยายผลสู่ชุมชนและท้องถิ่นอื่น โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน องค์กรภาคเอกชน เช่น การพัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอย การแก้ไขปัญหา หมอกควันและไฟป่า การแก้ไขปัญหาหน้าเสีย และแม่น้ำ ลำคลอง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
5.การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	5.1 การพัฒนาสร้างจิตสำนึก และพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ และภาคประชาชน การพัฒนาโดยเน้นกลยุทธ์ ทักษะคิด วิเคราะห์ วิธีการทำงานของพนักงาน ไปสู่การเป็น “ข้าราชการยุคใหม่” โดยนำหลักธรรมาภิบาล 6 ข้อมาปรับใช้ ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐอาทิการส่งเสริมความรู้ทางการศึกษาอบรม เพื่อให้มีวินัยธรรมในการบริหารจัดการการทำงานที่จะมุ่งไปสู่ประโยชน์ของประชาชนโดยคู่ไปกับการอบรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึก และพัฒนาขีดความสามารถด้านธรรมาภิบาล แก่บุคลากรภาคประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ได้รับความพึงพอใจ และสามารถสนับสนุนต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาเทศบาล
	5.2เสริมสร้างประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพระบบงานและการให้บริการประชาชน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และ ความคุ้มค่าในการปฏิบัติการกิจ โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชน ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม และความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนพัฒนากลไกการทำงานที่เข้มแข็งและโปร่งใส โดยอาศัยความร่วมมือเป็นภาคี หรือข้อตกลงความร่วมมือ และคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะของผู้รับบริการเป็นหลัก ภายใต้การตัดสินใจที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม การรับผิดชอบต่อส่วนรวม การพร้อมรับการตรวจสอบจากประชาชน และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยข้อมูลหน่วยงานตามกฎหมาย
	5.3 การพัฒนาส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการ และการตรวจสอบควบคุม โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีโอกาสในการเสนอปัญหา ความต้องการ การกำหนดนโยบาย เสนอแนะ และกำหนดบัญญัติ รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานประโยชน์ของประชาชน กับภาคส่วนต่าง ๆ ให้เสมอภาค และมีความสมดุล ส่งเสริมกิจกรรมในลักษณะพหุภาคีส่งเสริม และจัดให้มีระบบควบคุมภายในองค์กรตามที่กฎหมายกำหนด และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน
	5.4 จัดหาปัจจัย และสร้างปัจจัยสนับสนุนในการบริหารงานขององค์กร การพัฒนาโดยมุ่งเน้นความคุ้มค่าในการปฏิบัติการกิจ เช่น การบริหารจัดการทรัพยากรในการปฏิบัติงาน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ฯลฯ พร้อมปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน รวมตลอดถึงการดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุงสถานที่ อาคารสำนักงาน อาคารปฏิบัติการต่าง ๆ ขององค์กร พร้อมรับกับการบริหารงานที่ตามกฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนเป็นหลัก ตลอดจนพัฒนากลไกกำกับดูแลที่เข้มแข็ง และโปร่งใสโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการควบคู่ไปกับการปลูกฝังจิตสำนึกข้าราชการให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม การรับผิดชอบต่อส่วนรวมการพร้อมรับการตรวจสอบจากประชาชน และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างเคร่งครัดเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีความพร้อมสำหรับการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
6.การพัฒนาด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการจัดการระเบียบชุมชน	6.1 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย โดยการสร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็น ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม พัฒนาเครือข่ายชุมชน อาสาสมัครเฝ้าระวังป้องกันบรรเทาสาธารณภัยที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ป้องกัน การเกิดสาธารณภัยต่าง ๆ ซึ่งเป็นสาเหตุในภัยที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่
	6.2 แนวทางการพัฒนา การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ส่งเสริมสนับสนุนการแก้ไขปัญหา อุทกภัย ภัยแล้ง อุบัติภัย รวมถึงสาธารณภัยต่าง ๆ เช่น การก่อสร้างพนัง การขุดลอก คูคลอง ลำน้ำ เพื่อป้องกันน้ำท่วม ฯ รวมถึงตลอดถึงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัยให้แก่พื้นที่ประสบภัยในพื้นที่
7.การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	7.1การบริหาร และจัดการศึกษาของศูนย์เด็กก่อนวัยเรียน พัฒนาประสิทธิภาพ และคุณภาพได้มาตรฐานด้านการศึกษา โดยพัฒนาระบบการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนในเขตเทศบาล กระจายการบริหาร และจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน ให้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบล โดยการปรับปรุง และจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนเพิ่มเติม เหมาะสมกับบริบทของตำบล พร้อมจัดการทรัพยากร และสภาพแวดล้อมรวมถึงพัฒนาระบบนิเวศน์ภายใน และประกันคุณภาพทางการศึกษา เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนในอนาคต
	7.2ส่งเสริมการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต ส่งเสริมการจัดการศึกษาในระบบ/ นอกกระบบ และตามอัธยาศัยที่มีคุณภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน และประชาชนทั่วไปในพื้นที่ เช่น จัดสร้างปรับปรุงหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน ให้มีประสิทธิภาพ จัดหาหนังสือพิมพ์รวมถึงปรับปรุงที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน อย่างทั่วถึง เสริมสร้างสภาพแวดล้อม แหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ/ หรือศูนย์เรียนรู้ด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านดนตรี ด้านกีฬา ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา เรียนรู้ให้เหมาะสม และเพียงพอสำหรับประชาชนทุกระดับ อันเป็นการเสริมสร้างวิถีการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อก้าวสู่ชุมชน และสังคมแห่งการเรียนรู้
	7.3 การเชื่อมโยงวิถีชุมชนกับ ศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป จัดกิจกรรม/การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมของ สภาวัฒนธรรมระดับหมู่บ้าน และระดับตำบล คณะกรรมการหมู่บ้านด้านที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมทางศาสนา ให้เกิดการพัฒนา และสร้างสรรค์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกัวิถีชีวิตของประชาชนเชื่อมโยงกับภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นสังคมที่คุณธรรมนำสังคม

กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่

“เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาท้องถิ่น บนพื้นฐานของความเข้าใจในปัญหาและศักยภาพของท้องถิ่น ด้วยการบูรณาการการบริหารจัดการในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของเมืองและชนบท	๑.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจเกี่ยวกับการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานด้านสาธารณูปโภค โครงข่ายคมนาคม และการขนส่ง โดยอาศัยเทคโนโลยีทันสมัย เพื่อประสิทธิภาพในการให้บริการตามความต้องการในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท้องถิ่น สามารถจัดลำดับความสำคัญ ความจำเป็น หรือความเร่งด่วน มีข้อมูลเพียงพอที่จะสามารถลดความซ้ำซ้อนของโครงการสามารถกำหนดแนวทางในการเชื่อมโยงหรือการใช้ประโยชน์ร่วมกันระหว่างท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม และเอื้ออำนวยต่อการตัดสินใจอย่างมีส่วนร่วมมีเหตุผล และโปร่งใส
	๑.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานชนบท พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน สะพาน เพิ่มความร่วมมือระหว่างท้องถิ่นในการพัฒนาแหล่งน้ำที่สามารถ ใช้ประโยชน์ร่วมกัน เช่น อ่างเก็บน้ำ ฝายชะลอน้ำ ฝายแม้ว คู คลอง หนอง บึง พื้นที่แก้มลิง ระบบบาดาล และระบบชลประทานเพื่อการเกษตร ระบบประปาภูเขาเพื่อการอุปโภค บริโภค ฯลฯ
	๑.๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในเขตเมือง ๑.๓.๑ ปรับปรุงสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ได้มาตรฐานเดียวกัน พัฒนาโครงข่ายด้านการคมนาคมขนส่ง ทั้งทางบกและน้ำให้มีความปลอดภัย ในการเดินทาง-ขนส่งสินค้า (ขยายผิวหน้าถนน บำรุงรักษาพื้นผิวถนน ตลอดจนป้ายสัญญาณ-ไฟสัญญาณจราจร) และสามารถรองรับภัยพิบัติ เช่น การเกิดแผ่นดินไหว น้ำท่วม เป็นต้น ๑.๓.๒ บังคับใช้ผังเมืองเพื่อควบคุมอาคาร บ้านเรือน สองฝากตามแนวโครงข่ายคมนาคม ๑.๓.๓ พัฒนาโครงข่ายถนนเชิงยุทธศาสตร์ให้เอื้อต่อการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและเชิงนิเวศน์ (เส้นทางท่องเที่ยว เชิงวัฒนธรรม เส้นทางจักรยานผ่านธรรมชาติ) ๑.๓.๔ บำรุงรักษาคู คลอง ทางระบายน้ำ ระบบประปา ตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสียในชุมชนเมือง ๑.๓.๕ ลดทัศนอุจาดบนท้องถนนที่เป็นอุปสรรคต่อการคมนาคมและภาพลักษณ์ของการท่องเที่ยว เช่น ป้ายโฆษณา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๒. การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน	๒.๑ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ๒.๑.๑ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง มีการเชื่อมโยงบุคคลหรือกลุ่มบุคคล ที่ดำเนินการเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อร่วมสร้างกระแสเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีทิศทางร่วมกันพัฒนากิจกรรมตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมในสาขาต่าง ๆ ได้แก่ เกษตร อุตสาหกรรมบริการ การท่องเที่ยว ตั้งแต่ระดับบุคคล ชุมชน ธุรกิจขนาดเล็ก กลาง จนถึงขนาดใหญ่ ๒.๑.๒ ร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ กระบวนการเรียนรู้ และขยายผลไปสู่การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ในการดำเนินชีวิตและดำเนินธุรกิจ
๒. การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน (ต่อ)	๒.๒ สร้างและพัฒนารวมกลุ่ม (Cluster) ๒.๒.๑ สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างท้องถิ่นต่าง ๆ ตลอดจนหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสถาบันการเงิน ให้สามารถดำเนินการแบบบูรณาการในลักษณะการรวมกลุ่ม (Cluster) เพื่อร่วมกันพัฒนายกระดับสินค้า/บริการตามศักยภาพของพื้นที่ให้ได้มาตรฐาน ๒.๒.๒ เชื่อมโยงแหล่งวิจัยและพัฒนา ต่อยอดองค์ความรู้และนำเทคโนโลยีระบบการควบคุมการผลิตมาใช้เพื่อลดต้นทุนเพิ่มคุณภาพและมูลค่าสินค้า/บริการ ๒.๒.๓ พัฒนาบุคลากร อันจะส่งผลให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๒.๔ รับผิดชอบต่อคุณภาพสินค้า/บริการ ๒.๒.๕ ส่งเสริมการตลาดร่วมกัน และก่อให้เกิดการแสวงหาโอกาสทางการตลาดใหม่ ๆ ๒.๒.๖ ศึกษาข้อมูล เตรียมความพร้อม แสวงหาโอกาสและป้องกันผลกระทบจากการรวมกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ๒.๓ ส่งเสริมการใช้เกษตรทฤษฎีใหม่ และสร้างภูมิคุ้มกันระบบเศรษฐกิจ ๒.๓.๑ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นเพื่อเป็นฐานการผลิตด้านการเกษตรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยใช้แนวคิดการเกษตรทฤษฎีใหม่ ผสมผสานกับวิถีชีวิตดั้งเดิม บนพื้นฐานวัฒนธรรมของชุมชนเป็นสำคัญ ๒.๓.๒ สร้างระบบภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจด้วยการออมในทุกระดับชุมชน เศรษฐกิจ ลดสิ่งจูงใจต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจในลักษณะเก็งกำไร ไม่ก่อให้เกิดผลผลิตทางเศรษฐกิจอย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๒. การพัฒนาเศรษฐกิจตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปสู่ความยั่งยืน (ต่อ)	๒.๓.๓ ส่งเสริมเกษตรปลอดภัยในชุมชน ตั้งแต่การผลิตจนถึงการกระจายสู่ การตลาด ตลอดจนการสร้างความต้องการให้กับลูกค้าในการบริโภคสินค้า เกษตรปลอดภัยด้วยความรู้และเข้าใจ
๓. การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศอย่างยั่งยืน	๓.๑ ปลุกจิตสำนึกให้เกิดการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓.๑.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมให้ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในด้าน การป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม ที่เสื่อมทรามลง โดยการส่งเสริม ปลูกป่าในพื้นที่ต้นน้ำ พื้นที่สาธารณะ สร้างฝายต้นน้ำลำธาร การปลูกฝัง เรื่องการจัดขยะมูลฝอย การดูแลรักษาแม่น้ำ ลำคลองไม่ให้เน่าเสีย ลด การเผาไร่เผาป่า ๓.๑.๒ ผนวกประชาชนสัมพันธ์ให้ชุมชนระหนักในคุณค่าของ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ชุมชน เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใน การผลิตและบริโภค ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
	๓.๒ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓.๒.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และระบบการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยให้ชุมชนดำเนินการด้วยตนเอง มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๓.๒.๒ การกำหนดขอบเขตพื้นที่ (Zoning) อย่างเป็นรูปธรรมการกำหนด บทบัญญัติข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อควบคุมกิจกรรมที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิต เพิ่มพื้นที่ สีเขียว (Eco Town) เพื่อสุขภาพของคนใน พื้นที่เมือง ๓.๒.๓ ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มและเครือข่ายในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓.๒.๔ บูรณาการในการบริหารจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่นหมอกควันไฟ ป่าและอุทกภัยระหว่างหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน ภาครัฐ และภาคีพัฒนา ที่เกี่ยวข้อง ๓.๒.๕ ปรับปรุงกฎระเบียบ ด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับแต่ละพื้นที่และ บังคับใช้อย่างจริงจัง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๓. การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศ อย่างยั่งยืน (ต่อ)	๓.๓ พัฒนาชุมชนตัวอย่างความเข้มแข็งที่เป็นรูปธรรม สร้างองค์ความรู้จากศึกษาดูงานการหาต้นแบบที่ดีในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศที่ดี เพื่อนำมาเป็น แบบอย่างแนวทางปฏิบัติและขยายผลสู่ชุมชนและท้องถิ่นอื่น โดยการมี ส่วนร่วมของชุมชน องค์กรภาคเอกชน เช่น การพัฒนาระบบการกำจัดขยะ มูลฝอย การแก้ไขปัญหา หมอกควันและไฟป่า การแก้ไขปัญหาน้ำเสีย และแม่น้ำ ลำคลอง
๔. การอนุรักษ์ ป่าไม้และสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๔.๑ พัฒน่องค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ๔.๑.๑ จัดการองค์ความรู้ทางวัฒนธรรมและทุนทางสังคมด้วยการสร้าง แหล่งเรียนรู้เพื่อการสืบค้นภูมิปัญญา/อัตลักษณ์ท้องถิ่น ๔.๑.๒ ปลุกฝังจิตสำนึกในระดับครอบครัวอันเป็นสถาบันรากฐานของการ ปลุกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนในชุมชนนอกเหนือจากสถาบันการศึกษา ๔.๑.๓ พัฒนาระบบข้อมูลและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมสู่ ชุมชน ๔.๑.๔ วางแผนพัฒนาและเชื่อมโยงแหล่งการเรียนรู้ เช่น การใช้วัด สถานศึกษา หรือสถานที่เหมาะสมในการจัดเรียนการสอน ภาษาท้องถิ่นให้ เยาวชนและผู้สนใจในท้องถิ่น ๔.๑.๕ อนุรักษ์วัฒนธรรมชนเผ่าในท้องถิ่น อนุรักษ์การใช้ภาษา/การแต่ง กายล้านนา การอนุรักษ์อักษรเมือง นครพิงค์บ้าน ส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีในโรงเรียนฯ
	๔.๒ ส่งเสริมและเชื่อมโยงวิถีชีวิตชุมชนกับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ๔.๒.๑ สร้างเครือข่ายและเชื่อมโยงระหว่างศิลปวัฒนธรรมกับวิถีชีวิตคน ท้องถิ่นในปัจจุบัน รวมทั้งส่งเสริมเพื่อให้ชุมชนและเยาวชนเห็นความสำคัญ ของประเพณี วัฒนธรรมล้านนา ๔.๒.๒ การจัดกิจกรรมและการสร้างกลุ่มส่งเสริมวัฒนธรรมล้านนาและ คุณธรรมจริยธรรม รวมถึงกิจกรรมทางศาสนา ๔.๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและสร้างสรรค์ศิลปะภูมิปัญญา ท้องถิ่นสาขาต่าง ๆ โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างกลุ่มกิจกรรมศิลปะ ที่เกี่ยวข้องกับภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔.๒.๔ เชื่อมโยงระหว่างศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มทาง เศรษฐกิจและการท่องเที่ยวอย่างมีทิศทางและเหมาะสม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๔. การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น (ต่อ)	๔.๓ ส่งเสริมและอนุรักษ์สถาปัตยกรรมท้องถิ่น ๔.๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการอนุรักษ์ด้านสถาปัตยกรรมต่าง ๆ แห่งล้านนา มีการออกแบบหรือก่อสร้างโดย คงเอกลักษณ์ศิลปะ ๔.๓.๒ สร้างเครือข่ายบุคลากรหรือกลุ่มบุคคลที่ดำเนินการเกี่ยวกับการ สร้างสรรค์ผลงานทางด้านสถาปัตยกรรม ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนา เมืองให้คงเอกลักษณ์ทางด้านสถาปัตยกรรมล้านนา และที่เกี่ยวข้องในการ บูรณะฟื้นฟูแหล่งโบราณสถาน แหล่งประวัติศาสตร์ที่สำคัญ
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชนและกลุ่มด้อยโอกาส ในสังคม	๕.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๕.๑.๑ จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ด้านต่าง ๆ ที่เป็นการศึกษาทั้งในระบบและ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยที่มีคุณภาพพร้อมทั้งเสริมสร้าง สภาพแวดล้อมแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับ ประชาชน กลุ่มอาชีพ และการรวมกลุ่มตามอัธยาศัย ๕.๑.๒ สร้างโอกาสของการเข้าถึงแหล่งศึกษาเรียนรู้สำหรับกลุ่มที่แตกต่าง ในสังคมอย่างทั่วถึง ๕.๑.๓ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้ตามความสนใจ เพื่อ การพึ่งพาในชุมชน และการพึ่งพาตนเอง
	๕.๒ ส่งเสริมสุขภาพ ๕.๒.๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพทางด้านสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค รักษาพยาบาลและฟื้นฟูสมรรถภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน ขยายผลและ เผยแพร่สู่ชุมชนอื่น ๕.๒.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีทักษะในการดูแลสุขภาพ ของตนเอง รวมถึงการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจของคนในชุมชน โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน ผู้สูงอายุ
	๕.๓ ส่งเสริมกลุ่มคนด้อยโอกาส ดำเนินการรวบรวมข้อมูลผู้ด้อยโอกาสในท้องถิ่น การกำหนดแนวทางใน การส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบปัญหาสังคม ทั้งในด้านการศึกษา การพัฒนาอาชีพ การเข้าถึงปัจจัยการผลิต เพื่อจัดสวัสดิการชุมชนอย่าง ต่อเนื่อง
	๕.๔ ส่งเสริมและสร้างสภาวะการพึ่งพาตนเองของชุมชน ๕.๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการรวมกลุ่มอาชีพให้แก่ประชาชนในชุมชน/ ท้องถิ่น ตามศักยภาพของชุมชน เพื่อให้มีงานทำ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและกลุ่มด้อยโอกาสในสังคม (ต่อ)	๕.๔.๒ ส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครชุมชนทุกภาคส่วน (ภาครัฐ/ผู้สูงอายุ/เยาวชน/กลุ่มอื่น ๆ) เพื่อการเฝ้าระวังและรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน รวมถึงการจัดกิจกรรมด้านต่าง ๆ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความสัมพันธ์ ที่ดีแก่สมาชิก เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน
๖. การจัดระเบียบภายในชุมชนและการสร้างความร่วมมือในการรักษาความสงบเรียบร้อย	๖.๑ ปฏิบัติกิจสำนึกด้านความร่วมมือในการดูแล ป้องกันภัยในชุมชน ๖.๑.๑ ปฏิบัติกิจสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ให้มีความร่วมมือ และการแสดงความรับผิดชอบต่อปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อคนส่วนรวมในชุมชน และสังคมในวงกว้าง ๖.๑.๒ สร้างกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาความเข้มแข็ง และความสามัคคีของหมู่บ้าน ๖.๑.๓ สร้างเครือข่ายชุมชนและอาสาสมัครในการเฝ้าระวังให้ข้อมูลประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ป้องกันภัยต่าง ๆ ที่อาจเกิดในชุมชน อันเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายของรัฐ และการประกอบอาชีพที่ผิดกฎหมาย ๖.๑.๔ รณรงค์ป้องกันภัยจากอุบัติเหตุจราจรบนท้องถนน เช่น การสวมหมวกนิรภัย การรัดเข็มขัดนิรภัย
	๖.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบปลอดภัยแก่ชุมชน ๖.๒.๑ ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครชุมชน เช่น ตำรวจบ้าน กลุ่มดับไฟป่า โดยมีการสนับสนุนงบประมาณและสิ่งจูงใจในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาของประชาชนในชุมชน เพื่อดูแลความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัย ทั้งชีวิตและทรัพย์สิน ๖.๒.๒ พัฒนาและปรับปรุงระบบและประสิทธิภาพงานการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบปลอดภัยในชุมชนอย่างพอเพียงในด้านบุคลากร งบประมาณ เครื่องมือ อุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารจัดการ และบรรเทาสาธารณภัยในภาพรวม ร่วมกันระหว่างหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
	๖.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและอบายมุข บูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหายาเสพติดและอบายมุข เช่น โรงเรียน วัด องค์กรภาคเอกชน ผู้ประกอบการในท้องถิ่น ฯลฯ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่จะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชนและสังคมอย่างเป็นระบบ
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๗. การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีด้วยนวัตกรรม การบริหารที่เหมาะสม	๗.๑ สร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรท้องถิ่น เสริมสร้างจิตสำนึก สร้างขวัญและกำลังใจ และกระบวนทัศน์ในการทำงานของบุคลากรท้องถิ่นในทุกระดับ ตลอดจนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ และสามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาของท้องถิ่นและจังหวัด
	๗.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ๗.๒.๑ พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพระบบงานและการให้บริการประชาชน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และ ความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชน ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม และความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนพัฒนา กลไกการทำงานที่เข้มแข็งและโปร่งใส โดยอาศัยความร่วมมือเป็นภาคี หรือข้อตกลงความร่วมมือ และคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะของ ผู้รับบริการเป็นหลัก ภายใต้การตัดสินใจที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม การรับผิดชอบต่อส่วนรวม การพร้อมรับการตรวจสอบจากประชาชน และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยข้อมูลหน่วยงานตาม กฎหมาย ๗.๒.๒ ส่งเสริมและจัดให้มีระบบการควบคุมภายในองค์กรภาครัฐ การควบคุมภายในองค์กรภาครัฐตามที่กฎหมายกำหนด และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน
	๗.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการตรวจสอบควบคุม ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน กลุ่มองค์กร หน่วยงานและผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินงาน ในการพัฒนาของท้องถิ่น และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นในการ กำหนดบทบัญญัติ กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานประโยชน์ของ ภาคส่วนต่าง ๆ ให้เสมอภาคและมีความสมดุล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

วิสัยทัศน์จังหวัดเชียงใหม่

“นครแห่งชีวิตและความมั่งคั่ง” (City of Life and Prosperity)

การเป็นเมืองที่ให้ความสุขและชีวิตที่มีคุณค่าแก่ผู้อยู่อาศัยและผู้มาเยือนในฐานะเมืองที่น่าอยู่และน่าท่องเที่ยวในระดับโลก พร้อมกับเป็นประตูการค้าการลงทุนสู่สากล”

พันธกิจ

☆ ด้านเศรษฐกิจ : สร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

☆ ด้านสังคม : ส่งเสริมชาวเชียงใหม่ ให้มีสุขภาพดี มีการศึกษา มีอาชีพและ
ชีวิตมั่นคงโดยใช้หลักศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น และมีความ

พอเพียงในการดำเนินชีวิต

☆ ด้านความมั่นคง : ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง
และปลอดภัย

☆ ด้านทรัพยากรธรรมชาติ : ประชาชนอยู่ดีมีสุขบนฐานทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน
และสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์และยั่งยืน

☆ ด้านการบริหารจัดการ : ประชาคมเชียงใหม่มีส่วนร่วมพัฒนาธรรมาภิบาลและ
องค์กรภาครัฐมีขีดสมรรถนะและระบบที่ทันสมัย พึ่งพอใจ
การให้บริการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาเชียงใหม่เป็นนครแห่งวัฒนธรรมล้านนา น่าอยู่ น่าเที่ยว

๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่นเพื่อการกระจายรายได้ อย่างเป็นธรรม

๑.๓ ส่งเสริมและพัฒนาเชียงใหม่เป็นผู้นำด้านความหลากหลายในการผลิตด้านการเกษตร

๑.๔ ส่งเสริมการค้าการลงทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างสังคมอยู่เย็นเป็นสุข มุ่งพัฒนาครอบครัวและชุมชนให้อยู่เย็นเป็นสุขบน
พื้นฐานศาสนา วัฒนธรรม และการบูรณาการเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ดำรงความเป็นฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงานสะอาดมุ่งพัฒนา
ความพร้อมในการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๓.๑ มุ่งเน้นการลดข้อขัดแย้งในการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการใช้
พลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความมั่นคงปลอดภัย และความสงบสุขของประชาชน มุ่งบูรณาการ
หน่วยงานด้านความมั่นคงและส่งเสริม สนับสนุนความร่วมมือทุกภาคส่วนเพื่อแก้ไขปัญหา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างประสิทธิภาพ ความโปร่งใส เป็นประชาธิปไตยและเป็นธรรมในการ
ให้บริการ

๕.๑ พัฒนาความสามารถบุคลากร มุ่งเน้นจริยธรรม และใช้ความรู้ด้าน ICT

๕.๒ เสริมสร้างความพร้อมในระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน

๕.๓ ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการ

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. การพัฒนาอาชีพของราษฎร

๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพให้กับประชาชน

๑.๒ สนับสนุนปัจจัยการผลิตและให้ความรู้ทางวิชาการแก่กลุ่มอาชีพต่าง ๆ

๑.๓ ส่งเสริมทางด้านการตลาดให้กับกลุ่มอาชีพ

๑.๔ ส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน เศรษฐกิจในครัวเรือน

๑.๕ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนต่าง ๆ ในหมู่บ้านในเขตเทศบาล

๒. การพัฒนาคนและสังคม

๒.๑ จัดให้มีสวัสดิการสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม คนชรา คนพิการ ผู้มีรายได้น้อย และผู้ประสบภัย

๒.๒ สนับสนุนทุนการศึกษาและอุปกรณ์การเรียนการสอนสำหรับผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา

๒.๓ จัดให้มีการส่งเสริมด้านการศึกษา โครงการลานกีฬาต้านยาเสพติดให้กับเยาวชนและประชาชน

๒.๔ ให้ความสำคัญและหาแนวทางแก้ไขป้องกันปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน

๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุนประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่นและกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและ วันสำคัญของชาติ ฯลฯ

๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๓.๑ ก่อสร้าง / ปรับปรุง / ซ่อมแซม ถนนและผิวจราจรให้อยู่ในสภาพที่ดี

๓.๒ ก่อสร้าง / ปรับปรุง / ซ่อมแซม ศาลา อาคาร สถานที่สาธารณะต่าง ๆ

๓.๓ ติดตั้ง ซ่อมแซม ไฟฟ้าสาธารณะให้อยู่ในสภาพดีและขยายเขตไฟฟ้า

๓.๔ ก่อสร้าง / ปรับปรุง รางระบายน้ำและท่อระบายน้ำ

๓.๕ ประสานงานความร่วมมือหน่วยงานอื่น ขอรับความช่วยเหลือด้านโครงสร้างพื้นฐานจากหน่วยงานอื่น เพื่อเป็นการพัฒนาหมู่บ้านในเขตเทศบาล ฯลฯ

๔. การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

ส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพให้กับประชาชนในการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมือง และส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ทางการเมืองการ ปกครองสนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถบุคลากรของเทศบาลจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นในการดำเนินงานของเทศบาลส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานและกิจการของเทศบาลจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชน ประชาคมหมู่บ้าน ๑ เมือง เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการบริหารและจัดการสำรวจข้อมูล จปฐ. เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาปรับปรุงและวางแนวทางการดำเนินงานของเทศบาล ฯลฯ

๕.การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ ส่งเสริมให้มีการรักษต้นไม้และสภาพแวดล้อม
- ๕.๒ ให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการคัดแยก กำจัดขยะ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอย
- ๕.๓ รณรงค์และประชาสัมพันธ์ในด้านสิ่งแวดล้อม
- ๕.๔ เฝ้าระวังสารพิษจากสารกำจัดศัตรูพืช ฯลฯ

๖. การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

- ๖.๑ การขุดลอกลำน้ำ ลำเหมือง หนองน้ำ
- ๖.๒ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค ฯลฯ

ส่วนที่ ๕

บัญชีโครงการพัฒนา

ส่วนที่ ๒
การติดตามและประเมินผล
การนำแผนพัฒนาสามปี
ไปปฏิบัติ

ส่วนที่ ๖

การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ทราบแนวทางและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อ ๆ ไป และเป็นการสร้าง แนวทางการมีส่วนร่วมในท้องถิ่นตลอดจนการนำแผนพัฒนานั้นไปสู่การปฏิบัติ ก็เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาและเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแต่ละสาขาการพัฒนานี้ที่กำหนดไว้

การติดตามประเมินผลโครงการเป็นหน้าที่ที่สำคัญในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องมีองค์กรหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการพัฒนา การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๓๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------|------------------|
| (๑) ประธานสภาท้องถิ่น | เป็น | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น
(คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน) | เป็น | กรรมการ |
| (๓) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น
(คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน) | เป็น | กรรมการ |
| (๔) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สภา
ท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน | เป็น | กรรมการ |
| (๕) ผู้แทนฝ่ายบริหารที่คัดเลือกกันเอง
จำนวน ๒ คน | เป็น | กรรมการ |
| (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก
กันเอง จำนวน ๒ คน | เป็น | กรรมการ |

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อสภา
ท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปีทั้งนี้ให้ติด
ประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

เทศบาลเมืองแม่โจ้ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งมีประธานสภาท้องถิ่นเป็นประธาน และคณะกรรมการฯ ประกอบด้วยหลายฝ่ายด้วยกัน

ทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนฝ่ายบริหาร รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก ซึ่งจะทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และผลของการประเมินสามารถวัดผลบรรลุ และวัดความสำเร็จของโครงการ เพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานของโครงการอื่น ๆ ได้อย่างแท้จริง

แนวทางในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำและประสานแผนฯ ข้อ ๓๙ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหาร คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละครั้ง ภายในเดือน ธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ตีพิมพ์ประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า สามสิบวัน
๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติตามที่เห็นสมควร

การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี

จุดมุ่งหมายสำคัญของการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์นั้น คือ การประเมินว่ามีการนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลอย่างไร เพื่อที่จะสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนยุทธศาสตร์ได้ ในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้เป็นสมมุติฐานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับต่อไปได้ ดังนั้น การที่จะประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในภาพรวมได้ จำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติในแต่ละแนวทางการพัฒนาก่อน เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ซึ่งจะแสดงให้เห็นได้ว่าการพัฒนาเป็นไปในแนวทางใด บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ยั่งยืนและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่

แนวทางและวิธีการขั้นตอนในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี

การติดตาม (Monitoring)

การติดตาม จะทำให้ทราบได้ว่า มีการปฏิบัติไปตามแผนยุทธศาสตร์ หรือแผนสามปี ถึงระยะใดแล้ว ตรงตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งมีแผนปฏิบัติการเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผล

การประเมินผล (Evaluation)

การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard criteria) และตัวชี้วัด (Indicators) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ๒ ระดับ คือ เกณฑ์การประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์ประเมินโครงการ

เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผลหน่วยงาน ประกอบด้วย ๗ เกณฑ์

๑. เกณฑ์สัมฤทธิ์ผลและการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบาย (Achievement) มีตัวชี้วัด (Indicators) ที่สำคัญ ๒ ประการคือ

๑.๑ ผลผลิต (OUTPUT) ประกอบด้วย ผลผลิตในภาพรวม (Overall outputs) และ ผลผลิตในระดับปฏิบัติการ (Operation outputs)

- ผลผลิตในภาพรวม (Overall outputs) เป็นการประเมินผลผลิตเทียบกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์โดยเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงกับเป้าหมายรวมขององค์กรในสายตามาตรฐานขององค์กร และประชาชนผู้รับบริการ เป็นการประเมินที่มีลักษณะเป็นพลวัตร (Dynamic) และปฏิสัมพันธ์กับสภาวะแวดล้อมของภายนอกองค์กร

- ผลผลิตในระดับปฏิบัติการ (Operation outputs) เป็นการประเมินผลโดยพิจารณาจากระดับบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ โดยพิจารณาจาก ๔ Ms ตลอดจนองค์ประกอบอื่น ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติการ

๒. เกณฑ์ความเสมอภาคและความเป็นธรรมในสังคม ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ ๔ ประการคือ

๒.๑ การเข้าถึง เน้นการเข้าถึงประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ด้อยโอกาส

๒.๒ การจัดสรรทรัพยากร พิจารณาถึงความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากร

๒.๓ การกระจายผลประโยชน์ เน้นความเป็นธรรมในการกระจายผลประโยชน์

๒.๔ ความเสมอภาค เน้นความเป็นธรรมในด้านสิทธิ และโอกาสในการได้รับการสาธารณสุข

๓. เกณฑ์ความสามารถและคุณภาพในการให้บริการ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ประการ

๓.๑ สมรรถนะของหน่วยงาน หมายถึง ศักยภาพความสามารถของหน่วยงาน ในการให้บริการหรือตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้เพียงใด

๓.๒ ความทั่วถึงและเพียงพอ หมายถึง ความครบถ้วนของการให้บริการ อย่างเพียงพอ ทั่วถึง

๓.๓ ความถี่ในการให้บริการ หมายถึง ความสม่ำเสมอในการให้บริการ

๓.๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ หมายถึง ความรวดเร็ว ถูกต้อง ในการให้บริการ

๔. เกณฑ์ความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ประการคือ

๔.๑ พันธกิจต่อสังคม หมายถึง ภารกิจขององค์กรที่มีต่อสังคม พิจารณาจากวิสัยทัศน์นโยบายฯ

๔.๒ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ หมายถึงความรับผิดชอบต่อประชากร กลุ่มเป้าหมาย

๔.๓ การให้หลักประกันความเสี่ยง หมายถึง ประชาชนผู้รับบริการจะได้รับการคุ้มครองหรือการชดเชยหากเกิดความเสียหาย ผิดพลาด ที่เกิดจากการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือองค์กร

๔.๔ การยอมรับข้อผิดพลาด หมายถึงความรับผิดชอบต่อผู้บริหารระดับสูงหรือเจ้าหน้าที่

๕. เกณฑ์การตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ประการคือ

๕.๑ การกำหนดประเด็นปัญหา โดยฟังจากประชาชนผู้รับบริการ

๕.๒ การรับฟังความคิดเห็น เป็นระบบเปิดกว้างในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๕.๓ มาตรการเชิงยุทธศาสตร์การแก้ปัญหา หมายถึงความพร้อมในการแก้ไขปัญหา

๕.๔ ความรวดเร็วในการแก้ปัญหา ที่ตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖. เกณฑ์ความพึงพอใจของประชาชน ประกอบด้วยตัวชี้วัดสำคัญ ๒ ประการคือ

๖.๑ ระดับความพึงพอใจ

๖.๒ การยอมรับหรือคัดค้าน

๗. เกณฑ์ผลเสียหายต่อสังคม ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ ๒ ประการคือ

๗.๑ ผลกระทบภายนอก หมายถึงก่อความเสียหายให้เกิดแก่ประชาชนในสังคมหรือไม่

๗.๒ ต้นทุนทางสังคม หมายถึง สังคมต้องมารับภาระจากความเสียหายที่เกิดขึ้นหรือไม่

การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนดช่วงเวลาในการติดตามประเมินผลแผนงาน หรือ โครงการ โดยคำนึงความเหมาะสมของแต่ละแผนงาน หรือ โครงการ ทั้งนี้ควรกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลอย่างน้อยแผนงาน หรือ โครงการละ ๑ ครั้ง และประเมินผลแผนงาน หรือ โครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอข้อคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลตามแผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผล

เกณฑ์มาตรฐาน (Standard Criteria)	ตัวชี้วัด (Indicators)	ตัวอย่างกรอบตัวแปร (Attributes)
๑. สมรรถิผลและการบรรลุ วัตถุประสงค์ของนโยบาย	* ผลผลิต * ผลลัพธ์	- ผลต่างระหว่างเป้าหมายกับ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
๒. ความเสมอภาคและความเป็น ธรรมในสังคม	* การเข้าถึง * การจัดสรรทรัพยากร * การกระจายผลประโยชน์ * ความเสมอภาค	- ปริมาณและคุณภาพทรัพยากรที่ได้รับ จัดสรรต่อคน - ผลประโยชน์ที่แต่ละกลุ่มเป้าหมาย ได้รับในแต่ละครั้ง - การไม่เลือกปฏิบัติและ/หรือการเลือก ปฏิบัติที่เป็นคุณ
๓. ความสามารถและคุณภาพใน การให้บริการ	* สมรรถนะของหน่วยงาน * ความทั่วถึงและเพียงพอ * ความถี่ในการให้บริการ * ประสิทธิภาพการให้บริการ	- พื้นที่เป้าหมายและประชากร กลุ่มเป้าหมายที่รับบริการ - จำนวนครั้งในการให้บริการ - ผลลัพธ์เทียบกับปัจจัยนำเข้า
๔. ความรับผิดชอบของหน่วยงาน	* พันธกิจต่อสังคม * ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ * การให้หลักประกันความเสี่ยง * การยอมรับข้อผิดพลาด	- การจัดลำดับความสำคัญ - ภารกิจหลักและภารกิจรอง - การตัดสินใจที่สะท้อนความ รับผิดชอบ
๕. การสนองตอบความต้องการ ของประชาชน	* การกำหนดประเด็นปัญหา * การรับฟังความคิดเห็น * มาตรการ/กลยุทธ์ในการแก้ไข ปัญหา * ความรวดเร็วในการแก้ไข	- ระดับการมีส่วนร่วม - การปรึกษาหารือ - การสำรวจความต้องการ

	ปัญหา	
เกณฑ์มาตรฐาน (Standard Criteria)	ตัวชี้วัด (Indicators)	ตัวอย่างกรอบตัวแปร (Attributes)
๖. ความพึงพอใจของประชากร กลุ่มเป้าหมาย	* ระดับความพึงพอใจ * การยอมรับ/คัดค้าน	- สัดส่วนของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่ พอใจหรือไม่พอใจ - ความคาดหวัง - ผลสะท้อนกลับ
๗. ผลเสียหายต่อสังคม	* ผลกระทบภายนอก (ทางบวก และทางลบ) * ต้นทุนทางสังคม	- ความสูญเสียทางเศรษฐกิจ - ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม - ค่าเสียโอกาส - ความขัดแย้งทางสังคม

เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผลโครงการ

การประเมินผลโครงการ จำเป็นต้องมีเกณฑ์และตัวชี้วัด เพื่อเป็นเครื่องมือกำหนดกรอบทิศทางการวิเคราะห์และประเมินผลโครงการ ประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ๘ เกณฑ์ ด้วยกันคือ

๑. เกณฑ์ความก้าวหน้า (Progress) ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ประการคือ

- ๑.๑ ผลผลิตเทียบกับเป้าหมายรวมในช่วงเวลา เป็นการติดตามสัดส่วนของผลผลิตตามช่วงเวลา
- ๑.๒ จำนวนกิจกรรมแล้วเสร็จ ที่กำหนดไว้ให้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดตามโครงการ
- ๑.๓ ทรัพยากรที่ใช้ไปในช่วงเวลา ได้แก่ ปริมาณทรัพยากรที่ใช้กับเวลาที่ดำเนินการจะต้องสัมพันธ์กันอย่างเหมาะสมกับเนื้องานหรือโครงการ

๑.๔ ระยะเวลาที่ใช้ไป จะเป็นตัวแสดงถึงความก้าวหน้าของงาน ว่าเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่

๒. เกณฑ์ประสิทธิภาพ (Efficiency) ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ประการคือ

- ๒.๑ สัดส่วนผลผลิตต่อค่าใช้จ่าย ว่าเหมาะสมกับต้นทุนที่ลงไปหรือไม่
- ๒.๒ ผลิภาพต่อกำลังคน จะต้องมีความสมดุลเหมาะสมกับผลลัพธ์หรือโครงการที่ทำ
- ๒.๓ ผลิภาพต่อหน่วยเวลา เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพในช่วงเวลา
- ๒.๔ การประหยัดทรัพยากรการจัดการ หมายถึงความสามารถในการประหยัดทรัพยากรทางการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เกณฑ์ประสิทธิผล (Effectiveness) ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ประการคือ

- ๓.๑ ระดับการบรรลุเป้า พิจารณาจากจำนวนโครงการที่บรรลุเป้าหมาย
- ๓.๒ ระดับการมีส่วนร่วม พิจารณาจากการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นต่อความสำเร็จ
- ๓.๓ ระดับความพึงพอใจ พิจารณาจากประชาชนที่รับบริการจากองค์กรนั้น ๆ
- ๓.๔ ความเสี่ยงของโครงการ พิจารณาจากความเสี่ยงของโครงการต่าง ๆ ที่ดำเนินการมีหรือไม่

๔. เกณฑ์ผลกระทบ (Impacts) ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ประการคือ

- ๔.๑ คุณภาพชีวิต พิจารณาจากผลกระทบต่อการพัฒนา ที่มีต่อประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๒ ทศนคติและความเข้าใจ พิจารณาจากทัศนคติและความเข้าใจของชุมชนเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม พิจารณาเปรียบเทียบพฤติกรรมชุมชนก่อนกับหลังดำเนินการ

๕. เกณฑ์ความสอดคล้อง (Relevance) ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ประการคือ

- ๕.๑ ประเด็นปัญหาหลัก พิจารณาจากความเร่งด่วน ความจำเป็น ความต้องการของชุมชน

- ๕.๒ มาตรการหรือกลยุทธ์ในการแก้ไขปัญหา พิจารณา จากเงื่อนไขเวลา ความเป็นไปได้
- ๕.๓ ความต้องการ หรือข้อเรียกร้องของประชากรกลุ่มเป้าหมาย พิจารณาจากผลประโยชน์ของชุมชนต้องการ และตรงเป้าหมายเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างแท้จริง

๖. เกณฑ์ความยั่งยืน (Sustainability) ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ประการคือ

- ๖.๑ ความอยู่รอดด้านเศรษฐกิจ (Economic viability)
- ๖.๒ สรณะด้านสถาบัน (Institutional capacity)
- ๖.๓ ความเป็นไปได้ในการขยายผล

๗. เกณฑ์ความเป็นธรรม (Equity) ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ประการคือ

- ๗.๑ ความเป็นธรรมระหว่างกลุ่มอาชีพ
- ๗.๒ ความเป็นธรรมระหว่างกลุ่มเพศ
- ๗.๓ ความเป็นธรรมระหว่างกลุ่มชนรุ่น

๘. เกณฑ์ความเสียหายของโครงการ (Externalities) ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ประการคือ

- ๘.๑ ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
- ๘.๒ ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ
- ๘.๓ ผลกระทบด้านสังคมและวัฒนธรรม

เกณฑ์และตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลโครงการ ซึ่งครอบคลุม มิติ ด้านเศรษฐกิจ สังคม การบริหารจัดการทรัพยากร และมิติด้านสิ่งแวดล้อม เกณฑ์และตัวชี้วัดจะเป็น ประโยชน์ในการติดตามประเมินผลโครงการ ในลักษณะที่เป็นพลวัต (Dynamic) ในทุกขั้นตอนของ กระบวนการโครงการ เพื่อวัดถึงความสำเร็จ และความล้มเหลวของโครงการพัฒนาด้านต่าง ๆ ซึ่งในทาง ปฏิบัติจำเป็นต้องนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะโครงการ โดยกำหนดและวัดตัวแปรเฉพาะ เพื่อประมวล เป็นตัวชี้วัดรวม (Composite indicators) ของแต่ละโครงการต่อไป

การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

๑. กำหนดให้หน่วยงานเจ้าของโครงการแต่ละส่วนราชการของเทศบาลเมืองแม่โจ้รายงานผล การดำเนินงานตามโครงการแต่ละโครงการ ให้แก่งานนโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาลเมืองแม่โจ้ ซึ่งเป็น หน่วยงานกลางที่รวบรวมผลการประเมินของหน่วยงานต่าง ๆ ว่าการดำเนินกิจกรรมตามโครงการอยู่ภายใต้ ระยะเวลา และงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ ซึ่งการติดตามเป็นการตรวจสอบในระหว่างดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ในขณะที่การประเมินผล เป็น การตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้โดยสรุปเป็น ภาพรวมเสนอต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแม่โจ้

๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแม่โจ้ รายงานผลและ เสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอ ต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ซึ่งการติดตาม และประเมินแผนพัฒนาประกอบและแบบรายงานดังนี้

๒.๑ ปัจจัยนำเข้า จะต้องมีการนำเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนเมือง เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินแผนยุทธศาสตร์ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยตนเอง โดยกำหนดใช้แบบรายงานแบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการทบทวนว่าแผนได้ใช้กระบวนการครบทุกขั้นตอนหรือไม่ อย่างไร

๒.๒ กระบวนการติดตาม คือ ช่วงของการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของ อบต. ซึ่งเป็นการติดตามผลชั้นกลางของแผนยุทธศาสตร์ว่าเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถระดมความคิดในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่จะสามารถนำไปสู่การบรรลุแผนที่กำหนดไว้ โดยใช้ แบบรายงานที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย การติดตามการดำเนินงานของโครงการ และการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๒.๓ การประเมินผลลัพธ์ เป็นการติดตามผลช่วงสุดท้ายหรือ “การประเมินแผนยุทธศาสตร์” ซึ่งจะได้แสดงให้เห็นว่า เมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านมาในแต่ละปี ผลที่เกิดขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ และเป็นฐานในการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลในแผนต่อไปในอนาคตโดยใช้ แบบรายงานแบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ แบบรายงานแบบที่ ๓/๒ แบบความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และ แบบรายงาน แบบที่ ๓/๓ แบบความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

๑. แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง จะประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในแต่ละครั้งที่มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ หลังจากที่ เทศบาลได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์

๒. แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะติดตามผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลภายใต้แผนพัฒนาสามปี จำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งแรกเดือนตุลาคม – มีนาคม และครั้งที่สอง เดือนเมษายน – กันยายน

๓. แบบที่ ๓ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะประเมินผลการทำงานของเทศบาลตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ดังนี้

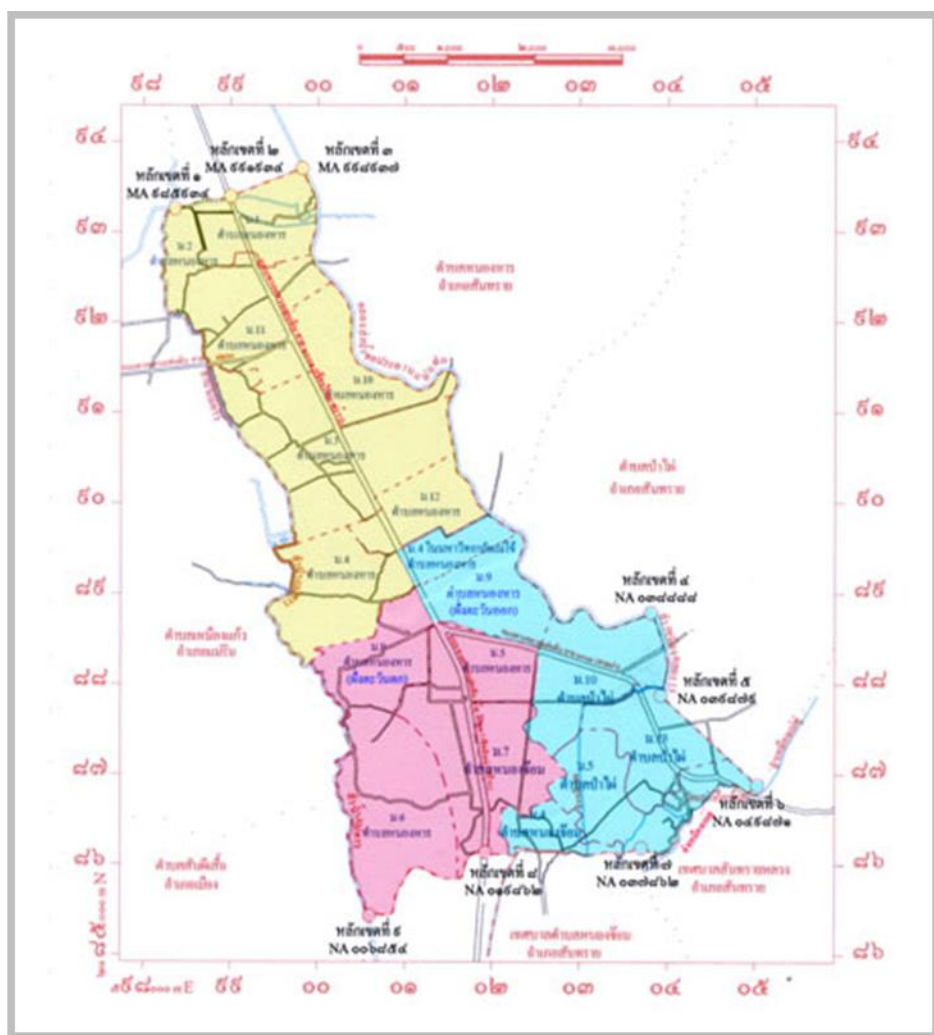
★ แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ จะรายงานผลปีละ ๑ ครั้งหลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

★ แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม กำหนดเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

★ แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม กำหนดเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ภาคผนวก

ก.รูปแผนที่ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น



ข. การประเมินคุณภาพของแผน

แบบที่ 1 แบบช่วยกากับการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของท้องถิ่นของตนเอง

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีแล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองแม่โจ้ อำเภอสันทรายจังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	√	
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	√	
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	√	
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	√	
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	√	
5. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	√	
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี	√	
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนพัฒนาสามปี		
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	√	
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	√	
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	√	
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	√	
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	√	
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	√	
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	√	
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	√	
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	√	
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี	√	
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนพัฒนาสามปี	√	
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาสามปี	√	
19. มีการทบทวนแผนพัฒนาสามปีหรือไม่	√	

สรุปผลการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี
(พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)
ของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
๑.ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	8.13
๒.การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	20.39
๓.ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	
๓.๑ วิสัยทัศน์	4.00
๓.๒ พันธกิจ	4.25
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	8.75
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	3.75
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	11.5
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	10.16
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	9.38
รวม	70.93

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.ข้อมูลสภาพทั่วไปของ อปท.	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	๑๐	8.13
	-ข้อมูลการปกครอง ประชากร ทรัพยากร โครงสร้างพื้นฐาน สถานที่ท่องเที่ยว เป็นต้น และข้อมูลเชิงสถิติที่สำคัญ	(๓)	2.50
	-การประชุมประชาคมหรือการประชุมอื่นๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน	(๓)	2.50
	-การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	1.63
	-มีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เพื่อดูการดำเนินงานในแต่ละปีที่ผ่านมาว่ามีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนามากน้อยเพียงใด	(๒)	1.50
๒.การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ ด้านเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญ เพื่อชี้ให้เห็นศักยภาพ ปัญหา และความต้องการ	๒๕	20.39
	• การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือจปฐ.	๔	2.75
	-ภาพรวมรายได้ครัวเรือน การสร้างอาชีพ	(๒)	1.25
	-มีการวิเคราะห์ หรือเปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของจังหวัด และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา	(๒)	1.50
	• การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม		
	-ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านสังคม เช่น กำลังแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เป็นต้น	๕	4.00
	-มีการวิเคราะห์ หรือ เปรียบเทียบข้อมูล ที่สำคัญของ อปท. และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา	(๓)	2.50
		(๒)	1.50

ประเด็นการ พิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๒.การวิเคราะห์ สถานการณ์และ ศักยภาพ (ต่อ)	• การวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรฯ และสิ่งแวดล้อม	๕	3.76
	-ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ ด้าน	(๒)	1.63
	ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	(๓)	2.13
	-มีการนำเสนอให้เห็นถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ของ อปท.		
	•SWOT ต้องสอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพของ อปท.	๕	4.38
	-มีการวิเคราะห์สอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน	(๓)	2.50
	-มีการจำแนกผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอกอย่าง ถูกต้อง	(๒)	1.88
	•สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิง พื้นที่	๖	5.50
	-มีการประมวลปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยชี้ให้เห็นขนาดและความรุนแรงของปัญหาและความ ต้องการ	(๒)	1.75
	-มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่หรือ กลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน	(๒)	1.75
	-การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบในการ จัดทำแผนพัฒนา	(๒)	2.00
๓. ยุทธศาสตร์		๖๕	42.41
๓.๑ วิสัยทัศน์	•มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท. ต้องการจะเป็นหรือ บรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและ ศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของ อปท.	๕	4.00
	-จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการเป็นสอดคล้องกับข้อมูลที่นำเสนอ	(๓)	2.25
	-มีความเป็นไปได้ ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่	(๒)	1.75
๓.๒ พันธกิจ		๕	4.25
	-แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์	(๓)	2.50
	-มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ	(๒)	1.75

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๓ประเด็นยุทธศาสตร์	• มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเงื่อนไขเฉพาะของพื้นที่ -ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางการพัฒนา -ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและตอบสนองปัญหาคักยภาพของ อปท. -มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนากภาคยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.	๑๐ (๔) (๔) (๒)	8.75 3.50 3.50 1.75
๓.๔เป้าประสงค์	• สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ -มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ -มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง ๔ ปี	๕ (๓) (๒)	3.75 1.75 2.00
๓.๕ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	• ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย • ตัวชี้วัด -มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์ และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ -สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ	๑๕ ๙ (๕) (๔)	11.5 7.5 4.00 3.50
	• ค่าเป้าหมาย -แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี -มีความเป็นไปได้อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ทั้งด้านปริมาณงาน งบประมาณ เทคนิค	๖ (๓) (๓)	4.00 2.00 2.00
๓.๖กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	• มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของพื้นที่ -กลยุทธ์หรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยงสอดคล้องกันและมีการบูรณาการกันในแต่ละยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์และยุทธศาสตร์	๑๒ (๖)	10.16 5.13

ประเด็นการ พิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๓.๖กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ (ต่อ)	-มีการแสดงแนวทางการดำเนินงาน/วิธีการที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ	(๖)	5.03
๓.๗บัญชีรายการ/ชุดโครงการ	บัญชีรายการชุดโครงการ ประกอบด้วย •โครงการ/กิจกรรม -มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุไว้ในแผน -มีความเพียงพอและชัดเจนของโครงการฯ/กิจกรรม -การจัดลำดับของโครงการฯ/กิจกรรม	๑๓ ๘ (๓) (๓) (๒)	9.38 5.5 1.75 2.00 1.75
	•โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ -โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ -มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง ๓ ปี (ในภาพรวมของแผน)	๕ (๓) (๒)	3.88 2.13 1.75
	รวมคะแนนที่ได้	๑๐๐	70.93

- หมายเหตุ :
๑. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประเมินผลจากเอกสาร รายงานแบบสอบถามและสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้อง
 ๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล สามารถนาประเด็นการพิจารณาและรายละเอียดหลักเกณฑ์ไปเป็นกรอบในการจัดทำแนวทาง วิธีการในการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีได้