

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่น
ในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

๒.๑ สรุปสถานการณ์พัฒนาสรุปผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาใน อนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S๑	มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานท้องถิ่น	W๑	มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่น ในการปรับปรุงการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่อรองรับความเจริญที่มีการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจและสังคมเป็นไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลให้ความต้องการด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการเพิ่มมากขึ้น
S๒	เทศบาลเมืองมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับประชาชนโดยตรง ทำให้ทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน	W๒	ประชาชนไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการดำเนินกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นและเข้าใจว่าเป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมือง
S๓	ชุมชนมีวัดเป็นศูนย์กลางการประกอบอาชีพทางศาสนา การสืบทอดและอนุรักษ์วัฒนธรรมรวมทั้งเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชนในชุมชน	W๓	ขาดการพัฒนาอาชีพอย่างเป็นระบบ
S๔	มีพื้นที่ที่เหมาะสมในการทำการเกษตรพืชผักผลไม้ ทั้งเขตร้อนและเขตหนาว	W๔	ประชากรแฝงมีจำนวนมากและพลัดเปลี่ยนกันไปทุกปีเนื่องจากเป็นเขตมหาวิทยาลัย
		W๕	ประชาชนมีภาระหนี้สิน
S๕	พื้นที่เศรษฐกิจหลักที่ทำรายได้ให้กับประชาชน เช่น มะเขือเทศ กะหล่ำปลี พริก ไม้ดอก ฯลฯ	W๖	ประชาชนมีการรวมกลุ่มในการผลิตสินค้าและบริการไม่เข้มแข็ง ซึ่งเป็นอุปสรรคในการสร้างเครือข่ายชุมชน
S๖	ชุมชนมีวัฒนธรรมท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์เฉพาะกลุ่ม ทั้งด้านภาษาขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรม	W๗	ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบร่วมกันในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
		W๘	ประชาชนไม่เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่าที่ควร
S๗	มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์	W๙	ประชากรมีการแบ่งพรรคแบ่งพวกเนื่องจากปัญหาทางการเมืองท้องถิ่น
		W๑๐	ปัญหาเรื่องเส้นทางการคมนาคมเนื่องจากมีรถบรรทุกผ่านเป็นประจำทำให้ถนนชำรุดง่าย

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)	
	W๑๑	ปัญหาในด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาขยะ
	W๑๒	ปัญหาน้ำท่วมขัง

โอกาส (Opportunity)		ข้อจำกัด (Threat)	
O๑	รัฐบาลกำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจให้ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดอำนาจและหน้าที่	T๑	มีการวางแผนโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในแต่ละปีมากกว่างบประมาณ ทำให้การประเมินผลแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
O๒	รัฐบาลให้การส่งเสริมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้การดำเนินการที่ทันสมัย มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูล	T๒	สถานการณ์ทางเศรษฐกิจระดับประเทศ และระดับภูมิภาคส่งผลกระทบต่อพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลเมืองมีงบประมาณไม่เพียงพอ
O๓	รัฐบาลส่งเสริมให้มีการใช้ภูมิปัญญาในการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจในระดับชุมชน ภายใต้โครงการ “หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์” เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างยั่งยืนและถาวร	T๓	เทศบาลเมืองมีข้อจำกัดในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่
O๔	ประชาชนเป็นศูนย์กลางและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยการรับฟังปัญหาความต้องการเกี่ยวกับบริการสาธารณะของประชาชนไปดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ	T๔	มีภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน
O๕	รัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหา ด้านเศรษฐกิจระดับรากหญ้า	T๕	ความรู้พื้นฐานของประชาชน ความขัดแย้งระหว่างกลุ่มประชาชน
O๖	รัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาความยากจน	T๖	องค์กรต่าง ๆ ภายในตำบลยังขาดการประสานงาน จึงทำให้การพัฒนาเป็นไปด้วยความล่าช้า
O๗	รัฐบาลสนับสนุนการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	T๗	การประสานงานเพื่อของบประมาณจากหน่วยงานอื่นเป็นไปอย่างล่าช้า
O๘	เทศบาลเมืองให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นของประชาชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ถูกทิศทางและเป็นไปอย่างยั่งยืน		

๒.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองแม่โจ้ จากผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๕๘ รวมทั้งสิ้น ๑๑๒ โครงการ งบประมาณ ๔๗,๐๗๘,๙๐๒ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)

ยุทธศาสตร์ (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒)	ผลการดำเนินการ			
	ตั้งไว้		ดำเนินการจริง**	
	แผนสามปี (ปี๒๕๕๘)*		แผนดำเนินงาน ปี ๒๕๕๘***	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๒๔	๑๖,๐๓๓,๓๔๒	๙	๙,๕๘๘,๕๒๒
๒.การพัฒนาเศรษฐกิจ	๐	๐	๐	
๓.การพัฒนาคนและสังคม	๐	๐	๐	
๔.การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒	๘๒๕,๐๐๐	๑	๓๒๕,๐๐๐
๕.การพัฒนาทางการสาธารณสุข	๔	๑๖,๐๙๑,๕๖๐	๔	๙,๖๓๓,๒๔๐
๖.การพัฒนาการบริหาร จัดการที่ดี	๘๒	๑๔,๑๒๙,๐๐๐	๒๒	๙,๘๒๑,๙๔๘
๗.การพัฒนาด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๐	๐	๐	
รวม	๑๑๒	๔๗,๐๗๘,๙๐๒	๓๖	๒๙,๓๖๘,๗๑๐
คิดเป็นร้อยละ			๓๒.๑๔	๖๒.๓๘

๒.๓ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

ในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแม่โจ้ ประจำปี ๒๕๕๘ เทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้ดำเนินการพัฒนาครอบคลุมทุกยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยอาศัยแนวทางการพัฒนาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ แผนพัฒนาอำเภอ การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และความต้องการของประชาชน ในการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งสามารถสรุปเป็นภาพรวมในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้ในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแม่โจ้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เทศบาลเมืองแม่โจ้ได้ดำเนินการพัฒนาอย่างครอบคลุมทุกด้าน

ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ เทศบาลเมืองแม่โจ้ ตั้งงบประมาณตามแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ รวมการโอนเพิ่มและโอนลด (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘) จำนวน ๔๗,๐๗๘,๙๐๒ บาท จำนวน ๑๑๒ โครงการ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การเบิกจ่ายตามยุทธศาสตร์ พบว่ายุทธศาสตร์ที่มีผลการเบิกจ่ายสูงสุด ๓ อันดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี เบิกจ่าย ๙,๘๒๑,๙๔๘ บาท ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เบิกจ่าย ๙,๕๘๘,๕๒๒ บาท และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการสาธารณสุข เบิกจ่าย ๙,๘๒๑,๙๔๘ บาท ตามลำดับ

๒. การเบิกจ่ายตามหน่วยงานที่รับผิดชอบ พบว่าหน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายสูงสุด ๓ อันดับ ได้แก่ สำนักปลัด เบิกจ่าย ๙,๘๒๑,๙๔๘ บาท กองช่าง เบิกจ่าย ๙,๕๘๘,๕๒๒ บาท และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เบิกจ่าย ๙,๘๒๑,๙๔๘ บาท ตามลำดับ

➤ **ด้านการประเมินตามตัวชี้วัด**

ตัวชี้วัด	สรุปผลการประเมิน
การประเมินพันธกิจ : ๑. กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)	
๑. ความครบถ้วนของแผนพัฒนาสามปี	ดีมาก
๒. การบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาสามปี	ดีมาก
การประเมินพันธกิจ : ๒. ผลสำเร็จของโครงการ	
๑. ร้อยละของการกระจายงบประมาณและโครงการในแต่ละพื้นที่	ดีมาก
๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการตามแผน	ดีมาก
๓. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการสำเร็จ	ดี
การประเมินพันธกิจ : ๓. ผลสำเร็จของแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	
๑. ร้อยละของแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภูมิภาคจังหวัดภาคเหนือตอนบน กลุ่มที่ ๑ และแผนยุทธศาสตร์.เชียงใหม่	ดีมาก
๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินเทียบกับเป้าหมายที่กระทรวงการคลังกำหนด	ปานกลาง
๓. ร้อยละของโครงการตามแผนดำเนินงานฯ ที่ได้ดำเนินงานเทียบกับแผนพัฒนาสามปี	ปานกลาง
๔. ร้อยละของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ดี
๕. การขยายผลการดำเนินโครงการให้เกิดความยั่งยืน	ปานกลาง
การประเมินคุณภาพของผลงาน : ผลการดำเนินงาน	
๑. การบรรลุวัตถุประสงค์	ปานกลาง
๒. ระยะเวลาที่กำหนดในแผนการดำเนินงาน	ปานกลาง
การประเมินการบริหารจัดการองค์กร : ๑. การบริหารจัดการตามแผนพัฒนาบุคลากร	
๑. ผลสำเร็จของการบริหารงานบุคคล	ปานกลาง
๒. ประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายงบประมาณ	ปรับปรุง
๓. ประสิทธิภาพของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	ปานกลาง

ตัวชี้วัด	สรุปผลการประเมิน
การประเมินการบริหารจัดการองค์กร : ๒. นวัตกรรม	
๑. จำนวนนวัตกรรมที่ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร	ดีมาก
๒. ประเมินประสิทธิภาพของนวัตกรรมต่อการบริหารจัดการ	ดีมาก
การประเมินการเรียนรู้และการพัฒนา : ๑. การเรียนรู้	
๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ดีมาก
๒. ร้อยละของหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากร	ดีมาก
๓. ความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ดีมาก
การประเมินกลุ่มเป้าหมาย : ๑. ผู้รับบริการ	
๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ดี
๒. ความพึงพอใจของกลุ่มสมาชิกสภา ทม.แม่โจ้ ต่อการให้บริการและการบริหารงานของเทศบาลเมืองแม่โจ้	ดีมาก
๓. ความพึงพอใจของกลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวแทนภาคธุรกิจต่อการให้บริการและการบริหารงานของ เทศบาลเมืองแม่โจ้	ดี
การประเมินกลุ่มเป้าหมาย : ๒. ผู้มีส่วนได้เสีย	
๑. ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียต่อการจัดทำและดำเนินงานตามแผนฯ	ดี
การประเมินกลุ่มเป้าหมาย : ๓. ผู้ให้บริการ	
๑. ความพึงพอใจของกลุ่มข้าราชการเทศบาลเมืองแม่โจ้ ที่มีต่อการบริหารงานตามนโยบายของนายกเทศมนตรีเมืองแม่โจ้	ดีมาก
๒. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของกลุ่มข้าราชการเทศบาลเมืองแม่โจ้	ดีมาก

➤ ข้อเสนอแนะจากการประเมินผล

๑. ข้อเสนอแนะในแต่ละด้านของการประเมิน

ด้านพันธกิจ : ผลสำเร็จของแผนพัฒนาสามปี

- การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒาที่ดีจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

- การใช้หลักบริหารการปกครองที่ดี (good governance) เป็นหลักการปฏิบัติตามระบบแผนงาน การใช้ระบบบริหารแบบนี้มาช่วยตรวจสอบการปฏิบัติงาน จะทำให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วย เพราะเป็นระบบการตรวจสอบความถูกต้องตามระเบียบความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

- การสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการการกระจายอำนาจและธรรมาภิบาลของท้องถิ่นให้กับบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร ในประเด็นสำคัญ ได้แก่ การคลัง การปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคล และให้ความรู้กับบุคคลหรือชุมชน ในประเด็น การมีส่วนร่วมและจิตสำนึกของชุมชนต่อการบริหารงานภาครัฐ จะช่วยให้เกิดการขับเคลื่อนแผนที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

ด้านพันธกิจ : ผลสำเร็จของโครงการ

- ควรจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากรในการพัฒนาโครงการเชิงบูรณาการให้มากขึ้น เนื่องจากปัญหาของท้องถิ่นจะมีความซับซ้อนมากขึ้น
- ควรเสริมสร้างความรู้เรื่องการจัดทำโครงการที่เป็น “นวัตกรรมท้องถิ่น” เพื่อให้เกิดการคิดค้นโครงการใหม่ ๆ เพื่อแก้ปัญหาที่ท้าทายใหม่ ๆ หรือแก้ปัญหาที่ท้องถิ่นประสบจนเกิดผลสำเร็จนอกจากนี้การต่อยอดโครงการจากภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งในแง่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างชัดเจน

ด้านคุณภาพของผลงาน

- พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานที่ระบุมাত্রฐานของผลงาน ที่มีความจำเป็นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งปรับปรุงมาตรฐานที่ยังไม่เหมาะสม ควรจัดบริการที่มุ่งเน้นความเอาใจใส่ในการให้บริการแก่ประชาชนและการบรรลุเป้าหมายของการพัฒนา
- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชนถึงบทบาทของประชาชนที่มีต่อการปกครองท้องถิ่น และเร่งให้ประชาชนมีความตื่นตัวที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินโครงการ
- ควรจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่สะดวก ต่อทุกกลุ่มเป้าหมาย สามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคได้อย่างรวดเร็ว
- สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน และภาคประชาสังคม โดยอุดหนุนงบประมาณให้แก่องค์กรพัฒนาในพื้นที่ เพื่อจัดทำบริการสาธารณะ เช่น งานบรรเทาสาธารณภัย งานด้านการจัดการขยะมูลพิษและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

ด้านการบริหารจัดการ

- ควรพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร โดยใช้สมรรถนะของบุคลากรเป็นฐานในการดำเนินการ (Competency base) ร่วมกับผลสำเร็จของงาน การกำหนดสัดส่วนให้เหมาะสม เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนต่อวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กร
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้เรียนรู้กระบวนการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีโอกาสนำเสนอความคิดเห็นในการพัฒนาตนเอง พัฒนางค์กรการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานจะช่วยให้องค์กรมีการพัฒนาได้อย่างรวดเร็ว

ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา

- ควรสร้างฐานข้อมูล เผยแพร่เรื่องเล่า หรือวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการบริหารงานบุคคล สร้างเครือข่ายของการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ทั้งในรูปแบบของการพบปะสนทนาและเครือข่ายเสมือน
- ควรพัฒนาให้บุคลากรสามารถนำนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนาขึ้นมาใช้แล้ว ข้อมูลที่มีการปรับปรุงให้ทันสมัย ถูกต้องแล้ว ไปใช้งานได้ทันที

๒. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากการตรวจเยี่ยมพื้นที่

การสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน

- ควรสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อให้เกิดพลังทางสังคม เครือข่ายการเรียนรู้ และสร้างให้เกิดความเชื่อมโยงต่อกัน ซึ่งในระยะยาวอาจมีการพัฒนาเป็น“นโยบายสาธารณะ”
- ควรมีแนวคิดที่ให้ชุมชนมีการจัดการตนเอง โดยการพัฒนาให้เกิดการเรียนรู้ พื้นสำนักท้องถิ่น แสวงทุนทางสังคม ทุนทางปัญญา และทุนทรัพยากรที่มีอยู่

ภารกิจในการบำรุงรักษาดูแล

- เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีข้อจำกัดทางด้านบุคลากร ทั้งในแง่ของจำนวน ประสบการณ์ และองค์ความรู้ ในการดูแลรักษาดูแล ดังนั้นจึงควรมีการฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับคุณลักษณะและความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เห็นถึงความสำคัญของการซ่อมบำรุงตามมาตรฐานที่กำหนด จึงมีความสำคัญ
- การตัดสินใจซ่อมบำรุงถนน ควรพิจารณาจากความต้องการของชาวบ้าน/ชุมชนมากกว่าการพิจารณาจากมาตรฐานด้านอื่น ๆ และพบว่า เทศบาลเมืองแม่โจ้มีแผนงานบำรุงรักษาตามกำหนดเวลาของถนน โดยเฉพาะแผนงานบำรุงรักษาพิเศษ

๓. ข้อเสนอแนะจากการศึกษาโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่อง

- ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ควรมีการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและบริโภค โดยเฉพาะพื้นที่ประสบภัยแล้ง และโครงการที่ลงชุมชนควรเป็นโครงการที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ร่วมกันระหว่างเขตพื้นที่ตำบลที่มากกว่า ๑ แห่ง เพื่อลดปัญหาข้อขัดแย้งระหว่างพื้นที่อันเกิดจากการไม่ได้รับอนุมัติโครงการ
- ด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของผลผลิตทางการเกษตร รวมทั้งผลิตภัณฑ์ชุมชนให้ได้มาตรฐานตรงกับความต้องการของผู้บริโภคควรหาตลาดในการกระจายสินค้าให้กับเกษตรกรและผู้ประกอบการทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ควรมีการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และแสวงหาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ รวมถึงควรส่งเสริมให้ชุมชนและนักท่องเที่ยวตระหนักถึงคุณค่าความสำคัญในแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่
- ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ควรมีการรณรงค์ให้ประชาชนดูแลและรักษาแหล่งน้ำรู้จักการใช้น้ำอย่างประหยัดและเหมาะสม ควรมีการรณรงค์ให้ประชาชนปลูกป่าทดแทน ควรมีการร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อลดมลภาวะที่เป็นผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ควรมีการจัดทำฐานข้อมูลกิจกรรมทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ของแต่ละอำเภอควรมีการร่วมมือระหว่างอำเภอและการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ในการประชาสัมพันธ์กิจกรรม

- ด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต ควรจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กของเทศบาลเมืองแม่โจ้ โดยเฉพาะการนำร่องปฏิรูปการศึกษา เพื่อให้เกิดศักยภาพทางการศึกษาควรมีการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ควบคู่ไปกับการจัดการศึกษา

- ด้านการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยฯ ควรมีการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการระดมกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจนในการอบรมแต่ละครั้ง

- ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ควรจะมีการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายช่องทาง เช่น ทางสื่อสังคมออนไลน์ ทางวิทยุที่มีเครือข่ายถึงหลายจังหวัด ทางหนังสือพิมพ์ออนไลน์ ทางโทรศัพท์ระบบดาวเทียม และระบบดิจิตอล และเก็บรวบรวมข้อมูลไว้ในระบบฐานข้อมูล ควรมีการรายงานผลการดำเนินโครงการย่อยให้เป็นรูปแบบเดียวกัน รวมทั้งมีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๔. ข้อเสนอแนะในภาพรวมด้านการจัดทำแผนพัฒนาสามปีและแผนดำเนินงาน

ควรนำนโยบายของรัฐบาลทั้ง ๑๑ ด้านมาปรับใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีและแผนดำเนินงาน ตัวอย่างเช่น ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานควรเพิ่มโครงการสร้างแหล่งน้ำขนาดเล็กให้กระจาย และครอบคลุม ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิตควรมีชื่อโครงการปฏิรูปการศึกษาอยู่ในแผน อย่างชัดเจน ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีควรมีการเพิ่มโครงการการจัดการในการ พัฒนาการทำงานของตนเองและหน่วยงาน
