



ประกาศเทศบาลเมืองแม่ใจ
เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลเมืองแม่ใจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

.....

ตามที่เทศบาลเมืองแม่ใจ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจ และแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ และวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน และสวัสดิการ โอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลประเมินมาสร้างแรงจูงใจ และการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดเทศบาลเมืองแม่ใจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

การสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่นยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. การมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลาตลอดปีงบประมาณ
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีบิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร และกรณีพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากการกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษการทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิรัช จิโรจน์พงศา)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองแม่ใจ